

倫理規定





倫理規定



会長からのメッセージ	4
<hr/>	
1. はじめに：倫理規定	6
<hr/>	
本規定の使用について	8
違反の報告・説明の要請について	9
本規定の共有について	9
2. 当社が大切にしている価値基準	10
<hr/>	
誠実さ	12
製品の品質と安全性	12
人の保護	12
環境への配慮とサステナビリティ	13
パフォーマンス	13
3. 責任	14
<hr/>	
従業員の責任	15
マネージャーの責任	16
パートナーおよびその他協働者の責任	16
管理組織の責任	17
4. 日々の取り組み	18
<hr/>	
■ 当社の経営方針	19
■ 従業員と職場	27
■ 利害関係者との関係	29

会長からのメッセージ



社 員の皆さんへ

この度は、Recordatiグループが定める倫理規定の最新版を皆さんと共有することができ、誠に嬉しく存じます。この規定は、当社の信念と、私たちが目指す事業のあり方についてまとめたものです。

Recordatiは長年にわたって、起業家としての情熱と高い評価を誇りとし、長く続けることのできる、倫理的かつ持続可能な方法で成長・価値創造をし続けることを目指して事業に取り組んできました。これと同時に、事業を展開する国で適用される法律や規制の尊重、人々と環境の保護、そして、安全で高品質の製品を患者さんに提供することを大切にしています。

そのためには、全員が力を合わせ、私たち自身はもちろん、他の人とのあらゆる関わりにおいて適用される基本的なルールと共有の価値観を尊重しながら行動する必要があります。

倫理規定は、日々の活動において、私たちの正しい行動を決定するための指針を示すものです。

一人ひとりが規定の内容を理解し、その指示に従うとともに、違反があった場合には、決められたルートを通じて速やかに報告することが求められます。

この倫理規定に沿った行動と、私たち個人個人の献身的な姿勢こそが、当社がこれからも成長を続け、私たち自身が抱く期待はもちろん、利害関係者の期待にも応えていくための大きな力となるでしょう。

皆さんの日々の業務と献身に、心から感謝を申し上げます。

Andrea Recordati

アンドレア・レコルダティ
会長

1. はじめに： 倫理規定



倫理規定(以下「本規定」)は、Recordati(以下「当グループ」または「当社」ともいいます)が本質的に大切にしている価値観をまとめたものです。

本規定は、グループ内の全社で採用されており、従業員である私たち全員はもちろん、アソシエイト、取締役、会社組織のメンバー、商業パートナー、およびコンサルタント、仲介者、代理人、請負人など、当社と提携するすべての人(総称して「本規定の対象者」といいます)に適用されます。また、本規定では倫理的な側面や行動に関する基準について、当社の期待事項を明確に定義しているため、当社の各利害関係者に対し、倫理的かつ持続可能な事業運営に対するRecordatiのコミットメントを示すものでもあります。

本規定では、当社における事業の行い方、職場環境、社内外の各種関係を管理する方法に関して、私たち全員が共通して守るべき事柄を詳述しています。

本規定の使用について



本規定は、特にRecordatiの事業の幅広さと多様性に鑑みて、一つひとつの状況に対する具体的な指示を行うことを意図したものではありません。

しかし、倫理に関する有用な指針を示すものとして、基本的な行動規則を定めています。

また、新たな状況が発生した場合や、標準となる既存の手順がない場合においても正しい決断を下すために必要なツールを提供しているため、疑問が生じた際にどのように行動するべきかについて、適切な質問をしたり、それに対する指示を行ったりする上でも役立つものとなっています。

Recordatiが事業を運営する国で適用される規制を遵守する義務は、私たち全員にあります。本規定の内容と現地の法律の間に矛盾がない場合は両方に従い、矛盾がある場合は、より厳格なガイドラインの方に従うものとします。

この倫理規定は、コーポレートガバナンス、人権、環境に関する主要な基準やガイドラインをもとに作成されたものであり、国連の世界人権宣言、欧州連合基本権憲章、ILO（国際労働機関）の条約に定められたディーセント・ワーク基準、OECD（経済協力開発機構）の多国籍企業行動指針、国内および複数の国家間における贈収賄防止法（例：OECD外国公務員贈賄防止条約、イタリア立法令第231/2001号、海外不正行為防止法、贈収賄法、サパンII法、基本法など）、ならびに環境に関するISO 14001規格などを参考にしています。

さらに、本規定に定める原則とガイドラインの内容は、数ある各種社内文書の中で、より詳細に記述されています。これらの文書は、私たちが日々の業務を遂行するにあたり本規定が定める原則を実践する上で役立つものであり、例として、当グループの不正防止マニュアル、各国の組織・管理・統制モデルおよび各拠点で定められているコンプライアンス関連の手順、プライバシー管理モデル、製品の品質および臨床研究管理システム、企業の主要なプロセスに関する当グループのポリシー、環境および職場の安全に関する当グループのポリシーや、それに関連し各地域で定められている手順、各拠点および当グループ全体の会計マニュアル、当社の活動を詳細に規定する事務・技術的手順などが挙げられます。

Recordatiにとって、規定を守ることは極めて重要であり、その原則を遵守しない違反や不履行は一切許容されません。

違反の報告・説明の要請について

Recordatiでは、完全にオープンなコミュニケーションを行うというポリシーを推進しています。

疑問や違反の疑いがある場合には、説明を求めたり、報告したりするよう、従業員やその他利害関係者に奨励しています。このような要請または報告は、直属の上司または関連部署に行くか、イントラネットポータルにあるRecordatiの企業ポータル(www.recordati.com)、Recordatiの不正防止マニュアル、および会社敷地内の掲示板に示された手続きによって匿名で行うことができます。

Recordatiは、受け取ったすべての報告に対して責任を持ち、回答を提供することを約束しています。

またRecordatiは、どの報告を処理する際にも、完全な機密保持を保証します。特に、法律上必要となる場合や、悪意をもって告発された人の権利を守るために必要な場合を除き、報告を行った人の身元の機密性を保証しています。さらに、Recordatiは、善意で報告を行った人に対するいかなる報復も明示的に禁止しています。

Recordatiは、一人ひとりの尊厳が尊重され、誰もが安心して法律、本規定または会社の方針への違反を報告できるような、協力的な職場環境づくりに取り組んでいます。

本規定の共有について

本規定は、規定の対象者や利害関係者全員が完全に閲覧できる状態を確保するため、当グループのウェブサイト、社内のイントラネット、および社内の掲示板に掲載されています。

本規定は、当グループの全従業員に対し入社時に配布され、更新された際には再び配布されます。

また、当グループの商業パートナーや各種提携先にも配布しています。

当グループは、本規定の完全な理解と効果的な実施を目的としたトレーニングコースの受講を推奨しています。



2. 当社が大切にしている価値基準



Recordatiは、長く続けることのできる、倫理的かつ持続可能な方法で成長・価値創造をし続けることを目指して事業に取り組んでいます。これと同時に、事業を展開する国で適用される法律や規制の尊重、人々と環境の保護、そして、安全で高品質の製品を患者さんに提供することを大切にしています。



誠実さ

誠実さは、Recordatiが大切にしている基本的な価値基準です。どこで事業を行うにあたって、適用される規則をすべて遵守します。当社は良い模範を示すことによりリーダーシップを発揮し、株主やその他すべての利害関係者に対して、誠実かつ透明な姿勢を貫きます。

製品の品質と安全性

Recordatiでは、革新に信念をもって新製品の研究開発に全力を注いでおり、管轄官庁の要件を満たす高品質の製品を患者さんに提供しています。私たちは、当社の製品を必要とするすべての人が、常に製品を入手できる状態を整えることに継続的に取り組むと同時に、事業を行う市場で適用される規制を遵守することを約束します。

人の保護

Recordatiでは機会均等を重んじており、誰もが自分自身の可能性を発揮できる環境を保証します。多様性をひとつの価値として捉え、民族、国籍、性別、性的指向、障がい、年齢、政治的・宗教的信条、その他の個人的特徴に基づくいかなる差別も容認しません。またRecordatiでは、日常的に身体的・心理的な完全性を確保する権利と、意思表示および結社の自由に対する権利が全員に対して尊重され、安心して働くことのできる包括的な職場環境づくりに尽力しています。そして、事業を成功に導くために従業員一人ひとりに果たすべき役割があることを認識し、全員の貢献と成果が適切に報われるよう、従業員育成に関するポリシーを採用しています。

環境への配慮とサステナビリティ

Recordatiでは、環境保護を最重要事項とし、事業を行う地域の持続可能な開発に積極的に貢献することを目指しています。この目的のために、当社の活動の環境的側面における持続可能性を高め、関連する法律や規制の要件をすべて満たすような方針の実施に努めています。特に、水資源とエネルギー資源の管理、排出ガスの減少、適切な廃棄物管理、気候変動への対応、自然界と生物多様性の保護に重点を置いています。

パフォーマンス

Recordatiでは、経営上のパフォーマンスを向上させ、株主に対し価値を創造することを追求しています。一日一日を、前日からの改善に取り組む機会として捉え、持続可能かつ長期的な方法で経済的な成長を遂げるために必要なあらゆる手段を講じます。



3. 責任



本規定の対象者は全員、委ねられた職務と責任を遂行するにあたりRecordatiを代表する存在となるため、本規定に従った行動をとることが求められます。



倫理

敬意

プロフェッショナリズム

従業員の責任

私たちは皆、本規定の内容に精通し、これを遵守しながら常に倫理的かつプロフェッショナルな行動をとることが求められます。

たとえ会社の目的を追求するため、あるいは他者を保護するためであったとしても、適用される法律、職業上の行動規範またはその分野におけるベストプラクティス、本規定に定める原則、当社のガイドラインへの違反を正当化するものではありません。このような違反があった場合は、当社の懲戒制度に従い処罰の対象となります。

法律、規制、職業上の行動規範またはその業界におけるベストプラクティスに違反する行為、および本規定の原則や当社のガイドラインに違反する行為が見られた場合、当社が提供するツールを通じて、上司または関連部署に速やかに報告する義務を全員が負うものとします。

マネージャーの責任

Recordatiのマネージャーは全員、本規定が倫理・誠実さについて定める基準を遵守・推進するとともに、自分のチームだけでなく、すべての同僚や協働者に対し模範を示すことが求められます。

また、マネージャーは本規定を対象者に確実に配布し、説明の要請や報告に対応する責任を負います。

さらに、Recordatiの全マネージャーは、協働者が、職務の遂行に必要な行動に関する疑問について安心して相談できるような環境を整えなければなりません。

パートナーおよびその他協働者の責任

Recordatiでは、当社の目標を達成するために、パートナーおよびその他の協働者（コンサルタント、仲介者、代理人、請負人、顧客、サプライヤーなどを含む）に対しても、本規定に定める倫理・行動基準を遵守するよう求めています。この義務は、契約の特別条項によって正式に定められています。したがって、本規定への違反はすべて契約違反とみなし、当社は状況の深刻さを評価した上で、直ちに是正措置を取る権利を有します。極めて深刻な場合、当社は契約関係を終了させる権利を有します。



管理組織の責任

Recordati S.p.A.の取締役会およびRecordatiグループ内の他の会社の管理組織は、本規定を実行、更新、配布すること、また、本規定に定める基準および原則を遵守する責任を負います。当グループの内部監査およびコンプライアンス部門は、内部統制システムおよび本規定の適合性が十分であり、効果的な運用が行われているかを検証・評価するにあたり、Recordati S.p.A.の取締役会、統制・リスク・サステナビリティ委員会、Recordatiグループに属する企業の管理組織、および経営幹部を支援するものとしします。



4. 日々の取り組み



当社の経営方針



従業員と職場



利害関係者との関係





当社の経営方針

倫理的で、法律を遵守した行動

私たちは、事業を運営するすべての国において、適用法、職業上の行動規範、本規定、Recordatiの不正防止マニュアルおよび組織・経営・統制モデル、ならびに社内で定められた手順を守り、倫理的かつ透明な方法で、誠実に事業を行うことを約束します。

不正防止

Recordatiではすべての国において、私人、公人を問わず、あらゆる形態の汚職を拒否・禁止しています。私たちの誰一人として、他者の意思決定に影響を及ぼすため、または不当な利益を得るために、金品やその他の報酬を贈与すること、あるいは贈与を約束することは認められません。同様に、特別な便宜、不当な報酬、または贈与品を受け取ってはなりません。

ただし、儀礼の範囲内であれば、その価値が儀礼を象徴するものに限られ、適用される法律によって明示的に許可されている場合において、許められることがあります。

またRecordatiでは、適用される不正防止法および職業上の行動規範、Recordatiの不正防止マニュアル、グループ会社が採用する組織・管理・制御モデルに定める規定を遵守します。

マネーロンダリングの防止

Recordatiでは、マネーロンダリングの防止と対策に関する法令を遵守しています。契約関係を結ぶ前に、すべての潜在的な顧客およびサプライヤーについて、商業的・財政的側面における信頼性や評判の分析を行います。さらに、現金での支払いや支払いの受け取りは可能な限り避け、例外的な状況および極めて限られた金額のみに限定しています。また、承認済みのサプライヤーや顧客に分類されない相手との間で行われる支払いには特に注意を払い、不正があれば、直ちに解決のための措置を講じます。



輸出と経済制裁

Recordatiでは、当社製品の輸出に適用される法令、制裁政策および制限を完全に遵守し、このような取り引きの妥当性を慎重に確認しながら行動しています。

公正な競争

Recordatiでは、当社が事業を展開するすべての国の競争法を遵守しています。私たちの行動は公正と妥当性の原則を指針とし、不正な競争を伴う可能性のある行為、または競争を歪める可能性のある行為に関与することを控えています。

したがって、競合他社と契約を結んで一定の価格や販売条件を定めること、市場を分割すること、生産を縮小すること、あるいは入札手続きの結果に影響を与えることなど、競争の公正性を損ねたり、歪めたりするような行為は一切行いません。さらに、競合他社との間で商業に関する機密情報を交換することや、それについて話し合うことはありません。

犯罪・テロ対策

Recordatiでは、あらゆる形態の犯罪（組織犯罪を含む）およびテロリズムを非難し、犯罪やテロリズムの性質を伴うものが当社の事業に侵入することのないよう、特に注意を払っています。このような理由から、私たちはパートナーや商取引における関係者全般（サプライヤー、コンサルタント、請負人を含む）の評判や信頼性を慎重に吟味し、犯罪組織やテロ組織に所属している、またはこのような組織と関係があることが判明した（または疑われる）場合、あるいは犯罪組織やテロ組織の活動を何らかの形で支援していると疑われる場合は、当該の相手との関係を維持しません。





製品の品質と健康の保護

私たちは、製品のライフサイクル全体において最高水準の品質と安全性を守ることにより、患者さんの健康を向上させるものとして安心してお使いいただける製品の提供に努めています。

研究開発

私たちは、国際的な最高基準への準拠を保証するため、臨床および研究に関するベストプラクティスと法律に従って研究開発に取り組んでいます。適切なデータ管理と透明性のある結果管理を行うことにより、最大限の厳重さをもって臨床試験を実施し、あらゆる潜在的な利益相反の回避に努めています。臨床試験および市販後調査に参加する被験者の健康と安全は、同被験者の尊厳、自己決定、プライバシー、個人情報の機密保持に関する権利を含む人権とともに、私たちにとっての最優先事項です。また、被験者に対し、専門用語を使うことなく分かりやすい言葉で表現された、明確かつ完全な情報を提供するとともに、信頼性と専門性が実証され、法律や規制の要件、および当該分野に適用される行動規範を満たす試験センターとサプライヤーを使用します。

Recordatiでは、厳格に必要な場合、つまり、代替手段がない場合や、保健機関から明示的に要求された場合のみに限り、科学的実験に動物を使用します。このような場合、Recordatiは、これに関して国内および国家を超えて適用される法律の遵守を保証し、3Rの原則 (Replacement: 代替法の利用、Reduction: 使用する動物数の削減、Refinement: 動物福祉の保護) を効果的に実施している専門センターを利用します。

サプライチェーンおよび工場

Recordatiでは、安全かつ高品質な製品を生み出すにあたり重要となる、サプライチェーンの基本的な価値を認識しています。

その上で、提携先のサプライヤーが品質、環境、安全衛生に関する規制を遵守していることを確認するとともに、当社の自社工場および第三者の工場において、医薬品の製造に関し国内外で求められるすべての要件、ガイドライン、基準 (GMP: 適正製造基準) を満たす品質システムを導入しています。

また私たちは、適用される規制や当社独自のルールをサプライヤーが遵守していることを確認し、製品の適合性を証明するために、第三者工場を含む当社の生産拠点で検査を実施しています。

同様に、製品の製造に使用される原材料の品質と安全性を保証するために必要なすべての管理を行っています。



ファーマコビジランス

私たちは、当社製品を確実に安全に使用していただけるよう、製品のライフサイクル全体を通じて有害事象の継続的な監視を保証しています。安全性に関する情報を収集・評価した上で、適用される規制に基づき、速やかに保健機関に報告します。また、患者さんの健康を守るために、あらゆる苦情や市場回収を綿密に管理します。

偽造防止

Recordatiでは、偽造防止に関する法を遵守しており、産業および取引の自由を阻害するもの全般と、あらゆる形態の詐欺、偽造、産業財産権および知的財産権の侵害を非難します。したがって、私たちは自社ブランドや特許の使用を通じて自らの知的財産権を保護するとともに、他者の権利で保護された商品を使用することはありません。さらに、医薬品製造におけるシリアライゼーションに関する法律で求められている通り、医薬品を一意に識別することを可能とするために必要なあらゆる措置を講じています。





環境の保護と持続可能な開発への取り組み

事業を行う地域における環境保護と持続可能な開発への取り組みは、私たちが最も重きを置いている事柄です。

したがって、社会的責任を果たすとともに、持続可能な慣行や国内法・国際法に従い、利害関係者の期待に沿う形で事業を行うよう努めています。

Recordatiでは、当社の事業の環境的側面における持続可能性を高め、関連する法律や規制の要件をすべて満たすような方針の実施に努めています。私たち全員が社内で定められた手順や基準に従うとともに、その不履行が確認された場合には、速やかに報告する義務を負っています。

経営方針や戦略を立案する際には、国際的なレベルでの会社の発展を目指すと同時に、全利害関係者の利益と、私たちの行動が社会的・環境的・経済的側面でもたらす影響を最重要事項として考慮します。したがって、事業を行うにあたり、環境保護、効率的なエネルギーの利用、資源の持続可能な利用、気候変動への対応、および自然界と生物多様性の保護を目的として、高度な技術を使用しています。さらに、生産拠点においては、エネルギーと水の消費量を最小限に抑え、温室効果ガスやその他の汚染物質の大気中への排出量を削減することを目的とした取り組みを推進しています。また、化学製品や医薬品を正しい方法で廃棄することに重点を置きながら、製造活動から生じる廃棄物の削減にも取り組んでおり、適用される規制に従ってリサイクルまたは廃棄できる材料を使用しています。

サプライヤーの選択にあたっては、環境への配慮と、関連する法律の遵守へのコミットメントを必須事項として求め、経済的な側面が環境保護よりも優先されることは決してありません。

環境保護を推進する取り組みとしては、情報提供や定期的な研修の実施、環境管理に関するコンプライアンスの責任者の選任、および生産拠点における適合性の検査・検証を行っています。そして最後に、環境問題への私たちの取り組みに関する情報を、一般向けに定期的に提供しています。



利益相反と会社資産の保護

私たちは会社の資産を効率的に使用し、利益相反の特定と回避に努めます。

利益相反の管理

私たちの意思決定は、適用される規則に従い、Recordatiの利益を排他的に考慮した上で行われなければなりません。

このために、潜在的な利益相反、すなわち、個人または家族に関連する潜在的な懸念事項が会社の利益に影響を与えるような状況を防止・回避するために必要な措置をとることが全員に求められます。

職務を遂行する中で知り得たビジネスチャンスを利用し、自分自身や家族、知人のために利益を得ることは固く禁じられています。

利益相反の可能性がある場合、私たちは会社を代表して意思決定を行うことを控え、上司または内部監査・コンプライアンス部門にその旨を伝えた上で、行動・対処方法について指示を受けなければなりません。

会社の設備、機器、建造物の使用

私たちは皆、社内で定められた手続きに従い責任をもって行動することにより、誠実に、そして経済的かつ効率的に会社の財産、設備、リソースの安全を守る必要があります。

また、会社から預けられた財産やリソースの安全な保管に真摯に努め、会社の利益を考慮しながら法律に従って使用するとともに、第三者が無許可で使用することを防止する責任を負っています。

さらに、IT機器やアプリケーションも会社の財産に該当するため、規制や社内で定められたルールを遵守しながら利用することが求められます。このようなIT機器を使用する際、ポルノや児童ポルノ、人種差別や性差別にあたる内容を含むもの、憎悪や暴力を誘発するもの、およびその時点で適用される規則に反するもの全般を閲覧、使用、ダウンロード、保存、複製することは固く禁じられています。

同様に、当社または第三者のITシステムやプログラムに損害を与えること、改造を行うこと、あるいは不正にアクセスすることも禁じられています。



会計の透明性、情報の機密性、個人情報、 ソーシャルメディアについて

私たちは、財務および会計に関して、正しく、完全かつ正確な情報を提供するとともに、会社のデータの機密性を保持し、個人情報や部外秘の情報を正しく取り扱うことに同意するものとします。一般に公開されていない会社のデータや情報を流布したり、自己の利益のために利用したりすることは一切認められません。

機密保持

Recordatiでは、会社の情報を保護することが不可欠だと考えています。

したがって、当社の各種情報、特に医薬品の開発、工業プロセス、会計および経営に関するデータ、製品、顧客、サプライヤーおよび商業パートナーに関連する情報の機密性を守ることが全員に求められます。また、担当の職務を遂行する中で知り得た当社の情報を利用して、直接的・間接的に個人的な利益を得ることは認められません。

私たち全員が、当社の情報の紛失、不正使用、不正アクセス、漏洩、改ざん、破壊を防止するために、必要なあらゆる予防措置を講じるよう努める必要があります。

モニタリングおよび会計の透明性

私たちは、財務・会計に関して、正しく、完全かつ正確な情報を提供することに同意するものとします。当社の情報および会計記録の管理において、真実性、正確性、完全性を保証し、顧客、投資家、パートナー、政府機関およびその他の関係者に、適用される規制および国際財務報告基準に完全に準拠した、正確な情報を提供します。

私たちは皆、各々の役職の範囲内において、すべての項目が時宜にかなって完全かつ正確に会計処理され、これによって当社の財務・資本の状況や経営活動が正しく示されるよう協力することが求められます。

また、会計の記録、各承認レベルの識別、入出金の正しい管理、取引の正確な再現、および必要な検証作業がスムーズに行われるよう、すべての取引について適切な補助資料を保持する必要があります。

さらに私たちは、株主、一般の人々、監査法人、監査役会に提供する財務諸表、報告書、その他法律で求められる企業情報の正確性や真実性を損なうような行為を行わず、透明性のある行動をとります。



部外秘の情報の管理

私たちは、職務を遂行する中で、部外秘の情報を得ることがあります。その例として、Recordatiなどの上場企業や、株式・債券などの金融商品に関する未公表の情報が挙げられ、公表することにより市場価値に多大な影響を及ぼす可能性のある具体的な情報も含まれます。

部外秘の情報を所有する場合、このような情報を不適切な方法で伝達・使用することは禁じられています。

個人情報の管理

私たちの一人ひとりが、従業員、サプライヤー、顧客、およびその他の関係者に関連する個人情報を日常的に取り扱っています。これにあたり、私たちは基本的な権利と自由を守るとともにデータ主体の尊厳を尊重し、個人情報の処理が、当社が事業を行う国で適用される規則において求められる正当な目的のために行われることを保証しなければなりません。

また、全員が社内で定められた手続きと適用される規制を遵守し、機密性を保持した上で慎重に個人情報を取り扱うことが求められます。

ソーシャルメディアの利用

私たちは、個人的な交流とビジネス上の交流の両方においてソーシャルメディアの重要性が増していること、また、責任、イメージ、評判の面において、ソーシャルメディアがもたらすリスクがあることを認識しています。

私たちは皆、業務または当社製品に関連してソーシャルメディアを利用する際、責任をもってこれを行うことが求められます。

ソーシャルメディアを業務で利用する際には、常に本規定で述べられている価値観や規則（会社の機密情報の保護、患者さん・顧客・従業員・商業パートナーのプライバシー尊重、あらゆる形態の差別を慎むことなど）を念頭に置き、それに従って行動しなければなりません。



従業員と職場

従業員の保護

私たちは従業員を大切にし、当社を成功に導く主な要因は従業員であるという意識のもと、従業員がもつ重要性と中核的な役割を認識しています。

Recordatiでは従業員の幸福が不可欠であると考え、人材の職業上の成長とキャリア開発を支援し、OJTや教室・オンラインでのコースを通じて技術的・専門的なスキルや知識を向上させる場を提供しています。

当社の従業員選考ポリシーは、専門性、能力、優秀さといった基準に基づいており、選抜された従業員との間には安定した長期的な労働関係が結ばれます。また、適用される規制に従い、各役職の責任と個人の業績に見合った報酬を保証します。

私たちは、福利厚生プログラムを含め、従業員が満足できる質の高い労働生活を送れるような環境を提供することが重要であると考えています。従業員が会社の活動に参加することを奨励するとともに、社内における人間関係全般の質の向上に努めます。

公正・平等・人権擁護

私たちは、バリューチェーン全体を通じて人権を擁護・促進することの重要性を認識し、年齢、性別、性的指向、民族、言語、国籍、政治や労働組合に関する意見、宗教、その他個人の特性に基づく、いかなる形態の差別もない職場環境の提供を保証することに全力を尽くします。

Recordatiでは、全従業員の人権が尊重されるよう、あらゆる種類の嫌がらせ、暴力、脅迫、権限の乱用、および危機的状況の悪用を防止するための措置を講じています。

従業員一人ひとりの個人的な特性が、いかなる種類の差別の根拠にもならないような職場環境づくりに、私たち全員が貢献するものとします。

私たちは、雇用契約と労働者の権利保護に関して、現行の規制の遵守を約束します。

募集・選考・採用、および研修・能力開発・キャリアアップに関する決定はすべて、実力と能力に基づいて行われ、すべての関係者に公正と均等な機会が提供されることを保証します。

私たちは基本的人権の尊重を保証し、労働力の搾取、特に児童労働は断じて行わず、サプライヤーにも同様の取り組みを行うよう働きかけます。

また、労働組合の加入・結成に関する労働者の権利を保証し、組合の代表者が職場において差別を受け



ることなく、組合員と自由にコミュニケーションをとることができる環境づくりに努めます。

職場における安全衛生

私たちは、労働者の健康と安全の尊重を保証する会社全体としての方針を、現行の法律と規制を完全に遵守した上で推進することに努めています。

私たちは、労働者の健康と安全が極めて重要であることを認識しており、これを絶対的な優先事項および責任として捉えています。事業を行う中で、私たち自身や協働者、同僚を脅かす各種リスクを回避するために導入されたすべての安全・予防措置を注意深く守るとともに、予防と保護に関する現行の規則に従って、常に職場の安全衛生の改善に努めます。

私たちは、リスクに対する意識を高め、研修活動などを通じて本規定の対象となる全員に責任ある行動を促すことで、安全を大切にする文化を推進します。

職場における安全衛生を継続的に改善するために、資金の投入を続け、リスク、重要課題、守るべきリソースの継続的な評価を行うことを約束します。

また、職場の安全衛生に関して役割と責任を分担し、点検や監査などを通じて、各生産拠点で管理・モニタリングを行っています。

さらに、事故に関する主要な指標の傾向を確認するとともに、すべての事故の原因と発生時の状況を分析し、生産拠点で発生した職業性疾病と事故をすべて記録しています。



利害関係者との関係

私たちは利害関係者との関係において、正しさ、協力、忠誠心、相互尊重を大切にしています。

患者さんおよび消費者との関係

Recordatiでは、患者さんの健康、生活の質、幸福の保証を目指しています。

私たちは革新的なアプローチを追求し、当社製品の品質、および市場での入手のしやすさを継続的に向上させるために、研究開発に多大な投資を行っています。

私たちは、医師や医療従事者が患者さんに最善の治療を提供できるよう、医薬品の販促に関する現行の規制に従って、完全かつ正確な、真実の情報を提供することに努めます。

製品の広告に関する規則の遵守を徹底して、簡潔かつ明確に、完全な情報伝達を行い、不適切な行為や誤解を招くような行為は行いません。

私たちは、適用される規則に従い、臨床試験に参加する患者さんの権利を保証するとともに、試験の過程で収集された個人情報の機密性を保持します。

また、製品の安全性と患者さんの健康を確保するために、ファーマコビジランスに関する現行の規則が定めるすべての義務を、適切かつ適時に履行することを約束します。

地域社会、患者会、業界団体との関係

Recordatiでは、患者会および地域社会への支援が基本であると考えています。

私たちは、職業上の規範を完全に遵守しながら、社会に貢献するため、そして医療・健康の分野で活動する団体を支援するための活動を行っています。薬品が入手しやすい状態を確保し、患者さんの支援、および患者さんとその家族の生活の質の向上に取り組む団体を支援するよう努めています。

さらに、社会的に弱い立場にある人々、すなわち、障がいや困難を抱える人々のために、さまざまな取り組みやイベント、社会・地域プロジェクトを行っています。

私たちは、事業を展開しているすべての国の業界団体が定める、職業上の行動規範を尊重しています。



医療従事者、医療事業者、医療施設、医師会、科学界との関係

医療関係者、医療従事者（薬剤師、看護師、その他公立・私立の医療施設で働く人々）、学会、および医師会との関係は、適用される法律や、同分野に該当する国内の団体の職業規定に定められた行動規範を十分に遵守しながら、透明性のある追跡可能な方法で管理しなければなりません。

集会での講演者、臨床試験の顧問、医学・科学に関する研修プログラムの顧問といった役割において医師の協力を得る際は、提供されるサービスの性質を具体的に定め、これらのサービスの市場価値を反映した契約によって、正式なものとする必要があります。

顧客との関係

私たちは、民間企業と公的機関の両方と商取引関係を結んでいます。民間企業の例としては、流通業者、卸売業者、薬局、大規模小売業者などが挙げられ、公的機関には、病院、介護施設、公立の薬局などがあります。

このような顧客との商取引関係は、公正、誠実さ、相互尊重に基づくとともに、当社が事業を行う市場の現行の規則に常に準拠したものとなっています。これらの関係において、私たちは契約の完全かつ正確な履行を保証し、品質、安全、環境への影響といった面で価値の高い製品とサービスを提供します。

公的機関の顧客との商業的关系においては、前記の原則を守ることに加え、公共団体が募集する入札への参加に関するすべての義務を正しく履行することも保証するものとします。

サプライヤーおよび戦略的パートナーとの関係

当社と関係者（サプライヤー、コンサルタント、パートナー）との商取引関係は、公正、専門性、効率性、忠実さ、透明性、機会均等の原則を守ることを中核に据えて構築されています。契約は、各当事者の責任を明記し、本規定に定める原則の遵守を求める文書によって、正式なものとしします。また、提携する相手に関する情報を確認した上で、誠実で信頼できる人々や評判の良い企業とのみ取引を行います。私たちは契約の透明性を保証し、法律に違反するような契約は結びません。さらに、サプライヤーに対しては、承認の過程において本規定に同意することを求めるとともに、本規定に記されている価値観や原則と相容れない行為があった場合には、契約関係を打ち切る権利を留保します。



報道機関およびその他報道関係者との関係

私たちは、企業イメージとビジネスの構築において、報道およびメディアが果たす重大な役割を認識しています。報道機関およびその他の各種情報媒体を通じた、Recordatiに関するデータおよび情報の公表については、正式にこの役割を割り当てられた部署が担当するものとします。報道機関やその他の伝達媒体、または他の当事者に対して、Recordatiに関する機密情報や事実と反する情報を含む発言を行ったり、インタビューに答えたりすることは一切認められません。

公的機関との関係

公的機関および公共団体全般との関係は、国内・海外・超国家的といった性質にかかわらず、適切な権限の付与によって明示的に許可を受けた従業員のみが担当し、本規定に完全に準拠した形で取り扱われます。このような関係は、最大限の精励、誠実さ、透明性をもって築かれる必要があります。

公務員や従業員との関係においては、私たちの行動が、相手の独立性を損なったり、自律性や判断の公平性に影響を及ぼしたりするものであってはなりません。公務員や従業員、あるいは親類関係、個人的関係、取引関係によってこのような人物と繋がりのある者に対して、何らかの利益を得ることを目的とし、金銭やその他の報酬を約束・提供することは一切認められません。

私たちは、公的機関、および行政機関に雇用された医療従事者との関係（集会・会議・科学イベントの後援、コンサルタント業務、寄付、慈善的寄付および奨学金の提供、販促資料や無料サンプルの提供など）を取り扱うにあたり、職業上の行動規範と現行の規則を遵守します。

また、私たちは、公的機関による機能の発揮を妨げないことを約束し、現行の規則により求められる情報が迅速、正確かつ誠実に伝達されることを保証します。

企業文書を作成する際には、虚偽の内容、誤解を招く内容、あるいは公的資金、寄付、助成金、免許、認可、ライセンス、その他の行政行為を受ける目的で、行政機関が評価や決定を行う能力に影響を及ぼすような内容を記述しません。

また、国家、他の公共団体、または欧州共同体から受け取った寄付金、補助金、調達資金を、本来の付与の目的以外のために使用することは禁じられています。



政治団体および労働組合との関係

Recordatiでは、特定の法的規定で定められた範囲を超えて、政治・労働組合関連の政党、運動、委員会、組織、またはその代表者や候補者に対して、いかなる形でも直接的・間接的な寄付を行うことはありません。

投資家および金融界との関係

株主による投資の価値の増大は、基本規約、現行の規則、および公平性と透明性の原則に基づき、最優先事項として位置づけられています。

私たちは、個々の株主または株主グループの特定の利益よりも、当社の株式資本に投資する、すべての人の全体的な利益を重視・保護します。

また、起こりうるすべての利益相反について、完全な透明性を確保するために必要なあらゆる手段の採用を約束します。これには、適切な予防措置を講じることも含まれます。



承認日：2020年7月30日

