

Etik Kuralları



Etik Kuralları



YK Başkanı'ndan Mektup

5

1. Giriş: Etik Kurallar

6

KURALLARIN KULLANILMASI

8

İHLALLERİN BİLDİRİLMESİ VE AÇIKLIĞA KAVUŞTURMA TALEBİ

9

KURALLARIN PAYLAŞILMASI

9

2. Şirketimize ilham veren değerler

10

DÜRÜSTLÜK

12

ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

12

İNSANLARIN KORUNMASI

12

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇEVREYE KARŞI DUYARLILIK

13

PERFORMANS

13

3. Hesap verebilirlik

14

ÇALIŞANLARIN SORUMLULUKLARI

15

YÖNETİCİLERİN SORUMLULUKLARI

16

ORTAKLARIN VE ÜÇÜNCÜ TARAFLARIN SORUMLULUKLARI

16

İDARİ BİRİMLERİN SORUMLULUKLARI

17

4. Günlük taahhüdümüz

18

■ İŞİMİZİ YAPMA ŞEKLİMİZ

19

■ ÇALIŞANLARIMIZ VE İŞ YERİ

27

■ PAYDAŞLARIMIZLA İLİŞKİLER

29

YK Başkanı'ndan Mektup



Sevgili İş Arkadaşlarımız,

İnandığımız değerlerin ve işimizi yürütme biçimimizin bir özeti olan Recordati Grubu Etik Kurallarının güncellenmiş sürümünü size sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Recordati girişim tutkusuna, sağlam bir itibara dayalı köklü bir geçmişe sahiptir ve faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli yasalar ve düzenlemeler çerçevesinde, insanları ve çevreyi koruyarak ve hastalarımız için güvenli, yüksek kaliteli ürünler sağlayarak etik, kalıcı ve sürdürülebilir bir şekilde büyüme ve değer yaratma niyetindedir.

Bunu gerçekleştirebilmek için birlikte çalışmamız ve her birimiz ve etkileşim halinde olduğumuz tüm kişiler için geçerli olan temel kurallara ve paylaşılan değerlere uygun hareket etmemiz gerekmektedir.

Etik Kurallar, günlük faaliyetlerimizde doğru davranma şeklini belirlememiz bakımından bir kılavuz işlevi görür.

Her birimizin bu kuralların içeriğini anlama, verilen talimatlara uyma ve herhangi bir ihlali, oluşturulan kanallar aracılığıyla en kısa sürede bildirme sorumluluğu bulunmaktadır.

Bu Etik Kurallar, hepimizin sergileyeceği kişisel adanmışlıkla büyümeye devam etmemize ve hem kendi beklentilerimizi hem de paydaşlarımızın beklentilerini karşılamamıza yardımcı olacaktır.

Her gün gösterdiğiniz çaba ve adanmışlığınıza teşekkürlerimle.

ANDREA RECORDATI

ANDREA RECORDATI
Yönetim Kurulu Başkanı

1.

Giriş: Etik Kurallar

Etik Kurallar (ilerleyen bölümlerde "Kurallar" olarak da anılacaktır) Recordati'nin (ilerleyen bölümlerde "Grup" veya "Şirket" olarak da anılacaktır) sahip olduğu temel değerlerin bir özetidir.

Kurallar, Grup içindeki tüm şirketler tarafından kabul edilmiştir ve biz tüm çalışanlar, ortaklar, yöneticiler, Şirket organlarının üyeleri, ticari iş ortaklarımız için ve danışmanlar, aracılar, temsilciler ve yükleniciler gibi iş birliği içinde olduğumuz diğer üçüncü taraflar (ilerleyen bölümlerde "Kurallara tabi kişiler" olarak da anılacaktır) için geçerlidir.

Kurallar, etik ve davranış standartları konusundaki beklentilerimizi açık bir şekilde tanımlamaktadır ve bu nedenle Recordati'nin işlerini etik ve sürdürülebilir şekilde yürütmeye olan taahhüdünün temsili olup, tüm paydaşlarımız için bir referans görevi görür.

Kurallar işimizi yürütme şeklimiz, çalışma ortamımız ve hem kurum içi hem de kurum dışı ilişkilerimizi yönetme şeklimizle ilgili olarak paylaştığımız taahhütlerimizi dile getirir.

KURALLARIN KULLANILMASI



Kurallar, özellikle Recordati'nin faaliyetlerinin genişliği ve çeşitliliği dikkate alınarak, her duruma özel talimatlar sağlamak üzere tasarlanmamıştır.

Bununla birlikte, bize yararlı etik yönergeler sağlayan temel davranış kurallarını içerir.

Aynı zamanda doğru soruları sormamıza yardımcı olarak ve herhangi bir kuşku durumunda nasıl davranacağımızla ilgili talimatlar sağlayarak, yeni durumlarda veya standart bir prosedürün mevcut olmadığı durumlarda bile doğru kararları almamız için ihtiyaç duyacağımız araçları sağlar.

Recordati'nin faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan düzenlemelere hepimiz uymak durumundayız. Kurallar ve yerel mevzuat arasında bir çelişki olmadığı sürece, her ikisine de uyulmalıdır. Bir çelişki olması durumunda, daha katı olan yönerge uygulanmalıdır.

Etik Kuralları, Birleşmiş Milletler'in İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Avrupa Birliği'nin Temel Haklar Bildirgesi, ILO (Uluslararası İş Örgütü) sözleşmelerinde belirlenen düzgün çalışma standartları, çok uluslu kuruluşlar için OECD (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü) Yönergeleri, ulusal ve uluslar üstü Rüşvet Önleme mevzuatı (ör. OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi, İtalyan 231/2001 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası, Rüşvetle Mücadele Yasası, Loi Sapin 2, Ley Orgánica, vs.) ve çevre ile ilgili ISO 14001 standartları gibi kurumsal yönetim, insan hakları ve çevre ile ilgili ana standartlar ve yönergelerden ilham almaktadır.

Ek olarak, Kurallarda yer alan ilkeler ve yönergeler Şirkete ait çok sayıda belgede ayrıntılı olarak açıklanmaktadır. Bu belgeler, günlük işlerimizi yürütürken Kuralların ilkelerini uygulamaya koymamıza yardımcı olur. Bu belgeler arasında örneğin, Grubun Yolsuzlukla Mücadele Kılavuzu; ulusal organizasyon, yönetim ve kontrol modelleri ve yerel uyum prosedürleri; gizlilik yönetimi modelleri; ürün kalitesi ve klinik araştırma yönetimi sistemi; Grubun ana kurumsal süreçlerle ilgili politikaları ve çevre ve iş yeri güvenliği ile ilgili politikaları ve bunlarla ilgili yerel prosedürler; yerel ve Gruba ait muhasebe kılavuzları ve Şirket faaliyetlerini ayrıntılı olarak ele alan idari ve teknik prosedürler yer almaktadır.

Recordati'de bizim için Kurallara uyulması hayati önem taşımaktadır ve burada belirtilen ilkelere uyulmamasına ve ilkelerin ihlal edilmesine tolerans gösterilmeyecektir.

İHLALLERİN BİLDİRİLMESİ VE AÇIKLIĞA KAVUŞTURMA TALEBİ

Recordati'de, iletişimde tam bir açıklık politikasını destekliyoruz.

Bir kuşku olduğunda veya ihlalden şüphelenildiğinde, çalışanların ve diğer paydaşların açıklığa kavuşturma talebinde veya bir bildirimde bulunmalarını teşvik ediyoruz. Bu talepler veya bildirimler doğrudan bağlı olunan yönetici ile veya ilgili departmanlarla görüşerek, Recordati'nin Şirket portalında (www.recordati.com), intranet portalında, Recordati'nin Yolsuzlukla Mücadele Kılavuzunda ve Şirket tesislerindeki panolarda belirtilen prosedürler aracılığıyla anonim olarak yapılabilir.

Recordati, aldığı tüm raporların sorumluluğunu üstlenmeyi ve bunlarla ilgili yanıt vermeyi taahhüt eder.

Recordati, tüm raporların işlenmesinde tam bir gizlilik sağlanacağını garanti eder. Özellikle, bildirimde bulunan kişinin kimliğinin, yasalar gerektirmedikçe ve kötü niyetle veya aldatma amacıyla suçlanan kişilerin haklarını korumak için gerekli olmadıkça, gizli kalacağını garanti ederiz. Ayrıca, Recordati iyi niyetle bir bildirimde bulunan herhangi bir kimseye karşı herhangi bir türden misilleme yapılmasını açıkça yasaklar.

Recordati, herkesin itibarına saygı gösterilen ve herkesin yasalar, Kurallar veya Şirket politikalarının ihlalini bildirme konusunda kendini rahat hissedebileceği, işbirliğine dayalı bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt eder.

KURALLARIN PAYLAŞILMASI

Kurallara tabi olan herkesin ve tüm paydaşların tam erişimine açık olmasını sağlamak üzere Kurallar, Grubun web sitesinde, kurumsal Intranet üzerinde ve şirket panolarında bulunur.

Kurallar, işe alındıklarında tüm Grup çalışanlarına verilir ve güncellendiğinde yeniden dağıtılır.

Kurallar, aynı zamanda ticari ortaklarımıza ve işbirliği yaptığımız tüm şirketlere dağıtılır.

Grup, Kuralların eksiksiz bir şekilde anlaşılmasını ve etkili bir şekilde uygulanmasını iyileştirmeye yönelik eğitimlerin düzenlenmesini teşvik eder.



2. Şirketimize ilham veren değerler



Recordati faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli yasalar ve düzenlemeler çerçevesinde, insanları ve çevreyi koruyarak ve hastalarımız için güvenli, yüksek kaliteli ürünler sağlayarak etik, kalıcı ve sürdürülebilir bir şekilde büyüme ve değer yaratma niyetindedir.



3. Hesap verebilirlik



Bu Kurallara tabi olan herkes, kendilerine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirirken Recordati'nin bir temsilcisidir ve dolayısıyla davranışlarında bu Kurallara uymalıdır.

Etik

Saygı

Profesyonellik

ÇALIŞANLARIN SORUMLULUKLARI

Hepimizin Kuralları bilmemiz ve onlara uymamız ve her zaman etik ve profesyonel bir şekilde davranmamız gerekir.

Hiçbir şey, hatta Şirketin hedefleri veya başka insanların korunması bile, geçerli yasaların, mesleki davranış kurallarının veya sektördeki en iyi uygulamaların, Kuralların ilkelerinin veya Şirket yönergelerinin ihlal edilmesini haklı çıkarmaz. Bu türden tüm ihlaller Şirketin disiplin sistemine göre cezalandırılacaktır.

Herkes, yasaların, düzenlemelerin, mesleki davranış kurallarının veya sektördeki en iyi uygulamaların, Kuralların ilkelerinin veya Şirket yönergelerinin ihlal edilmesi durumunda - Şirket tarafından sağlanan araçların kullanılması da dâhil olmak üzere- en kısa sürede kendi yöneticisine veya ilgili departmana bilgi vermek zorundadır.

YÖNETİCİLERİN SORUMLULUKLARI

Tüm Recordati yöneticileri, bu Kurallarda yer alan etik ve dürüstlük standartlarına uymak ve bunu desteklemek ve hem kendi ekipleri hem de iş arkadaşları ve iş ortakları için örnek teşkil edecek şekilde çalışmakla yükümlüdür.

Yöneticilerin, Kuralların dağıtımını sağlamanın ve açıklığa kavuşturma istekleri için başvuruları veya bildirimleri kabul etmeleri gerekir.

Ayrıca, Recordati yöneticilerinin tümü iş ortaklarının kendilerini rahat hissedebilecekleri ve görevlerini yerine getirirken sergilemeleri gereken davranışla ilgili kuşkuları olması durumunda bunları tartışmaya cesaretlendirildikleri bir ortamı teşvik etmeleri gerekir.

ORTAKLARIN VE ÜÇÜNCÜ TARAF LARIN SORUMLULUKLARI

Recordati'de, hedeflerimize ulaşmak için ortaklarımızdan ve işbirliği halinde olduğumuz üçüncü taraflardan (danışmanlar, aracılar, temsilciler, yükleniciler, müşteriler ve tedarikçiler

dâhil olmak üzere) Kurallarımızda belirtilen etik ve davranış standartlarına uymalarını isteriz. Bu yükümlülük özel sözleşme maddeleri şeklinde resmîyet kazanmıştır. Dolayısıyla, Kuralların herhangi bir şekilde ihlalini sözleşme ihlali olarak kabul ederiz ve durumun ciddiyetini değerlendirme ve derhal düzeltici eylemde bulunma hakkımızı saklı tutarız. Çoğu ciddi durumda, sözleşmeye bağlı ilişkiyi sonlandırma hakkımız saklıdır.

İDARİ BİRİMLERİN SORUMLULUKLARI

Recordati S.p.A.nın Yönetim Kurulu ve Recordati Grubundaki diğer şirketlerin İdari Organları, Kuralların uygulanması, güncellenmesi ve dağıtılmasından ve aynı zamanda, içindeki standartlara ve ilkelere uyulmasından sorumludur. Grubun İç Denetim ve Uyum Departmanı; Recordati S.p.A.nın Yönetim Kurulu, Kontrol, Risk ve Sürdürülebilirlik Kurulu, Recordati Grubundaki şirketlerin İdari Organları ve üst yönetimine, İç Denetim Sisteminin ve Kuralların uygunluğunun doğrulanması ve değerlendirilmesi ve etkili bir şekilde uygulanması konusunda yardımcı olacaktır.





4.

Günlük taahhüdümüz



İŞİMİZİ YAPMA
ŞEKLİMİZ



ÇALIŞANLARIMIZ
VE İŞ YERİ



PAYDAŞLARIMIZLA
İLİŞKİLER

İŞİMİZİ YAPMA ŞEKLİMİZ

Etik veya yasal olarak uyumlu davranış

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde işimizi, geçerli yasalara, mesleki davranış kurallarına, bu Kurallara, Recordati'nin Yolsuzlukla Mücadele Kılavuzuna ve Organizasyon, Yönetim ve Denetim Modellerine ve bunların yanı sıra şirket içi prosedürlere uyarak etik, şeffaf ve dürüst bir şekilde yürütmeyi taahhüt ediyoruz.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Recordati'de yolsuzluğu, hem bireylerle hem de Resmi Görevlilerle ilişki bakımından, her şekliyle ve her ülkede, hiçbir istisna olmadan reddediyor ve yasaklıyoruz. Hiçbirimiz, kararlarını değiştirmek veya uygun olmayan avantajlar elde etmek için başkalarına para, hediye veya diğer teşvik yöntemleri teklif edemez veya vaat edemeyiz. Benzer şekilde herhangi bir özel iyilik, uygun olmayan bir ücret veya hediye kabul edemeyiz.

Nezaketten verilen hediyelere, değerlerinin sembolik olması ve geçerli yasalar tarafından açıkça izin verilmiş olmaları durumunda izin verilebilir.

Recordati'de geçerli yolsuzlukla mücadele mevzuatına ve mesleki davranış kurallarına ve bunların yanı sıra Recordati'nin Yolsuzlukla Mücadele Kılavuzuna ve Grup şirketleri tarafından benimsenen Organizasyon, Yönetim ve Denetim Modellerine uyarız.

KARA PARA AKLAMAYLA MÜCADELE

Recordati'de, kara para aklamanın önlenmesi ve bununla mücadele ile ilgili mevzuata uyarız. Herhangi bir sözleşme ilişkisine girmeden önce olası tüm müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin ticari ve mali güvenilirliklerini ve itibarlarını analiz ederiz. Ayrıca, nakit ödemeler yapmaktan ve almaktan kaçınırız, bu uygulama sadece olağanüstü durumlarda ve son derece sınırlı tutarlarla sınırlıdır. Son olarak, onaylı tedarikçi veya müşteri olarak sınıflandırılmamış taraflara yapılan veya bu taraflardan alınan ödemeler konusunda son derece dikkatli davranır ve herhangi bir uyumsuzluğu çözmek için derhal adım atarız.



İHRACATLA İLGİLİ VE EKONOMİK YAPTIRIMLAR

Recordati'de, ilgili işlemlerin uygunluğunu dikkatli bir şekilde izleyerek ürünlerimizin ihracatını etkileyen geçerli yasalara, yaptırım politikalarına ve kısıtlamalara tamamen uygun şekilde hareket ederiz.

ADİL REKABET

Recordati'de, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki rekabet yasalarına uyum sağlarız. Davranışlarımıza, adalet ve doğruluk ilkeleri yön verir ve adil olmayan rekabet şekillerine yol açabilecek veya rekabeti bozma etkisine sahip olabilecek her tür davranıştan kaçınırız.

Bu bakımdan, rakiplerimizle fiyatları veya satış koşullarını sabitlemek, pazarları bölüşmek, üretimi düşürmek veya ihale prosedürlerinin sonucunu etkilemek için sözleşmeler yapmak gibi adil rekabeti baltalayabilecek veya bozabilecek herhangi bir davranış içine girmeyiz. Ayrıca, hassas ticari bilgileri rakiplerimizle paylaşmayız veya tartışmayız.

SUÇ VE TERÖRİZMLE MÜCADELE

Recordati'de, her tür suçu (organize suç dâhil) ve terörizmi kınar ve işimize suç veya terörizm unsurlarının sızmasına bilhassa dikkat ederiz. Bu nedenle, ortaklarımızın ve genel olarak ticari meslektaşlarımızın (tedarikçiler, danışmanlar ve yükleniciler dâhil olmak üzere) itibarlarını ve güvenilirliğini doğrulamaya özen gösteririz ve suç örgütlerine ve terör örgütlerine mensup olduğu veya onlarla ilişkili olduğu bilinen veya herhangi bir şekilde suç örgütlerinin veya terör örgütlerinin faaliyetlerine yardım ettiğinden şüphelenilen karşı taraflarla ilişkileri sürdürmeyiz.



Ürün kalitesi ve sağlığın korunması

Ürünlerimizin güvenli olmalarını sağlamak ve hastaların sağlığını iyileştirmek için tüm kullanım ömürleri boyunca ürünlerimizde en yüksek kalite ve güvenlik standartlarını sürdürmeye özen gösteririz.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

En yüksek uluslararası standartlara uyumu garanti ederek, iyi klinik ve laboratuvar uygulamaları ve mevzuatına uygun olarak araştırma ve geliştirme yaparız. Uygun veri ve şeffaf sonuç yönetimi ile klinik araştırmaların gerçekleştirilmesinde en sıkı kuralları uygulayarak, olası çıkar çatışmalarından kaçınırız. Klinik ve pazarlama sonrası araştırmalarında yer alan gönüllülerin sağlığı ve güvenliği; insan haklarıyla birlikte, haysiyetlerinin korunması, kendi kaderlerini belirleme, mahremiyet ve kişisel verilerin gizliliği birincil önceliğimizdir. Bu gönüllülere, anlaşılır ve teknik olmayan bir dille ifade edilen açık ve eksiksiz bilgiler verir ve güvenilirlikleri ve profesyonellikleri kanıtlanmış olan, sektörde geçerli davranış kurallarının yanı sıra yasal ve düzenlemelerden doğan gereklilikleri yerine getirme kapasitesine sahip deney merkezleri ve tedarikçiler kullanırız.

Recordati, bilimsel deneylerde hayvanları sadece kesinlikle zorunlu olduğunda, yani başka bir alternatif olmadığında ve sağlık makamları tarafından açık olarak zorunlu tutulduğunda kullanır. Böyle durumlarda, Recordati ilgili ulusal veya uluslar üstü mevzuata uymayı garanti eden ve 3R ilkelerini etkili bir şekilde uygulayan uzmanlaşmış merkezleri kullanır: Replacement (yerine başka şey koyma, alternatif yöntemlerin kullanılması), Reduction (azaltma, kullanılan hayvan sayısının en aza indirilmesi) ve Refinement (iyileştirme, hayvanların sağlığının korunması).

TEDARİK ZİNCİRİ VE ÜRETİM TESİSLERİ

Recordati'de, tedarik zincirinin güvenli, yüksek kaliteli ürünler üretme konusunda sahip olduğu temel değer farkındayız.

Bunu aklımızda tutarak, tedarikçilerimizin kalite, çevre, sağlık ve güvenlikle ilgili geçerli düzenlemelere uyduklarını doğruluyor ve kendi üretim tesislerimizde - ve üçüncü taraflara ait tesislerde - farmasötik ürünlerin üretimi için yürürlükte olan tüm ulusal ve uluslararası gereklilikler, yönergeler ve standartlara (İyi Üretim Uygulamaları) uygun bir kalite sistemi uyguluyoruz.



Tedarikçilerimizin geçerli düzenlemelere ve kendi kurallarımıza uyduklarını doğruluyor ve ürünün uygunluğunu onaylamak için kendi üretim tesislerimizde - ve üçüncü taraflara ait tesisler dâhil olmak üzere - denetimler gerçekleştiriyoruz.

Benzer şekilde, ürünlerimizi üretmek için kullanılan hammaddelerin kalitesi ve güvenilirliğini garanti etmek için gereken tüm kontrolleri uyguluyoruz.

FARMAKOVİJİLANANS

Ürünlerimizin kullanılmalarda eksiksiz güvenlik sağlamak için ürünlerimizin tüm kullanım ömürleri boyunca olumsuz olayların sürekli olarak izlenmesini sağlıyoruz. Güvenlikle ilgili bilgileri topluyor ve değerlendiriyor ve geçerli düzenlemelere uygun şekilde en kısa sürede sağlık yetkililerine bildiriyoruz. Hasta sağlığını korumak için tüm şikayetleri ve pazardaki geri çekme işlemlerini titizlikle yönetiyoruz.

SAHTECİLİKLE MÜCADELE

Recordati'de, sahtecilikle mücadele yasalarına uyuyor ve sanayi ve ticaret özgürlüğünün herhangi bir şekilde kesintiye uğratılmasının yanı sıra dolandırıcılık, sahtecilik ve endüstriyel ve fikrî mülkiyet haklarının ihlali gibi eylemleri kınıyoruz. Dolayısıyla, markalarımız ve patentlerimiz vasıtasıyla fikrî mülkiyet haklarımızı koruyor ve başkalarının hakları korunan ürünlerini kullanmıyoruz. Buna ek olarak, seri ilaç üretimiyle ilgili yasaların gerektirdiği şekilde tıbbi ürünlerin benzersiz bir şekilde tanımlanmasını sağlamak için gereken tüm adımları atıyoruz.



Çevrenin korunması ve sürdürülebilir kalkınmaya yönelik taahhüdümüz

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde çevrenin korunması ve sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması bizim için çok önemlidir. Bu amaç doğrultusunda, işimizi sosyal açıdan sorumlu bir şekilde ve sürdürülebilir uygulamalara, ulusal ve uluslararası yasalara ve paydaşlarımızın beklentilerine uygun şekilde yürüttüğümüzden emin oluyoruz.

Recordati'de, Şirketin faaliyetlerinin çevre açısından sürdürülebilirliğini artırmaya ve ilgili tüm yasa ve düzenlemelere dayalı gereklilikleri yerine getirmeye yönelik politikalar uygulamayı taahhüt ediyoruz. Hepimiz yürürlükteki kurumsal prosedürlere ve standartlara uymak ve bunlara uyma konusundaki herhangi bir eksiklik veya hatayı zamanında bildirmekle yükümlüüz.

Yönetim politikalarını ve stratejilerini belirlerken, sadece Şirketin uluslararası seviyede kalkınmasını sağlamayı amaçlamıyor, aynı zamanda tüm paydaşlarımızın çıkarlarını ve eylemlerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerinin son derece önemli bir husus olarak dikkate alıyoruz. Bu yüzden, işimizi yürütürken, çevrenin korunması, enerji verimliliği, kaynakların sürdürülebilir şekilde kullanılması, iklim değişikliği ile mücadele ve dünyamızın doğasının ve biyolojik çeşitliliğin korunması amaçlarıyla gelişmiş teknolojiler kullanıyoruz. Ek olarak, üretim tesislerimizde enerji ve su tüketiminin en aza indirilmesine ve sera gazlarının ve diğer kirletici maddelerin atmosfere salınımını azaltmaya yönelik girişimleri destekliyoruz. Özellikle kimyasal ve ve farmasötik ürünlerin doğru şekilde bertaraf edilmesine özel önem göstererek üretim faaliyetleri ile bağlantılı atık üretimini azaltmaya yönelik olarak çalışıyoruz. Geçerli yönetmeliklere uygun şekilde geri dönüştürülebilir ve bertaraf edilebilir malzemeler kullanıyoruz.

Tedarikçileri seçerken, çevreye ve ilgili yasalara gösterdikleri bağlılığı elzem bir husus olarak değerlendiriyor ve bu bakımdan ekonomik açıdan tasarrufu, çevrenin korunmasının önüne koyulmasını asla kabul etmiyoruz.

Bilgi sağlayarak ve belirli aralıklarla eğitimler düzenleyerek, çevre yönetimi konularına uyumdan sorumlu görevliler atayarak ve üretim tesislerinin uyumu için denetimler ve doğrulamalar yaparak çevrenin korunmasını destekliyoruz. Son olarak, kamuya çevre konularındaki taahhütlerimiz hakkında düzenli olarak bilgi sağlıyoruz.



Çıkar çatışmaları ve Şirketin varlıklarının korunması

Şirketin varlıklarını verimli bir şekilde kullanıyor ve herhangi bir çıkar çatışmasını tespit etmek ve bu çatışmalardan kaçınmak için özen gösteriyoruz.

ÇIKAR ÇATIŞMALARININ YÖNETİLMESİ

Kararlarımız, Recordati'nin menfaati doğrultusunda geçerli yönetmeliklere uygun şekilde, alınmalıdır.

Bu bakımdan, potansiyel çıkar çatışmalarını, yani kişisel veya aile ile ilgili olası bir sorunun Şirketin çıkarlarına zarar verebileceği durumları önlemek ve bunlardan kaçınmak için gerekli önlemleri almamız gerekir.

Görevlerimizi yerine getirirken öğrendiğimiz iş fırsatları aracılığıyla kendimize, aile üyelerimize veya tanıdıklarımıza herhangi bir avantaj elde etmeye çalışmamız kesinlikle yasaktır.

Olası bir çıkar çatışması durumunda, Şirket adına karar vermekten kaçınmamız ve konuyu, nasıl davranmamız veya durumu nasıl ele almamız gerektiği hakkında talimatları almak için üst yöneticimize veya İç Denetim ve Uyum Departmanına bildirmemiz gerekir.

ŞİRKET EKİPMANI, CİHAZI VE YAPILARININ KULLANIMI

Hepimizin dürüstlük, tasarruf ve verimlilik kriterlerine uyararak ve sorumlu bir şekilde kurumsal prosedürlere uygun davranarak Şirketin varlıklarını, ekipmanlarını ve kaynaklarını korumamız gerekir.

Şirket tarafından bize emanet edilen varlıkları ve kaynakları güvende tutmak ve özenle korumak, Şirketin çıkarlarına ve yasalara uygun bir şekilde kullanmak ve yetkisi olmayan üçüncü şahıslar tarafından kullanılmasını engellemekle sorumluyuz.

BT cihazları ve uygulamaları da Şirket varlıklarıdır ve bunları da düzenlemelere ve şirket içi kurallara uygun olarak kullanmamız gerekir. Bu tür BT cihazlarını kullanırken, pornografi veya çocuk pornografisi içeren materyal, ırkçı veya cinsiyetçi içeriğe sahip veya nefret ve şiddet uyandıran materyalleri ve yürürlükteki ilgili yönetmeliklere aykırı olan tüm materyalleri görüntülememiz, kullanmamız, indirmemiz, kaydetmemiz veya çoğaltmamız kesinlikle yasaktır.

Benzer şekilde, herkesin Şirkete veya diğer üçüncü taraflara ait BT sistemlerine veya programlarına zarar vermesi, bunları değiştirilmesi veya bu sistemlere yetkisiz şekilde erişim sağlaması yasaktır.

Muhasebenin şeffaflığı, bilgilerin gizliliği, kişisel veriler ve sosyal medya

Tam, doğru ve eksiksiz finans ve muhasebe bilgileri sağlamayı, Şirket verilerinin gizliliğini güvence altına almayı ve kişisel ve kişiye özel bilgileri doğru şekilde ele almayı kabul ederiz. Hiçbirimiz kamunun erişimine açık olmayan kurumsal verileri ve bilgileri dağıtma veya bu bilgileri kendi yararlarımız için kullanma hakkına sahip değiliz.

GİZLİLİK

Recordati'de, Şirket bilgilerinin korunmasının zorunlu olduğunu düşünüyoruz.

Hepimizin tüm Şirket bilgilerinin, özellikle de ilaç geliştirme, endüstriyel prosesler, muhasebe ve yönetim verileri, ürünler, müşteriler, tedarikçiler ve ticari ortaklarla ilgili olan bilgilerin gizliliğini korumamız gerekir. Hiç kimsenin, kendisine verilen görevlerin yerine getirilmesi sırasında edindiği Şirket bilgilerini kullanarak, doğrudan veya dolaylı şekilde kişisel çıkar elde etmesine izin verilmez.

Hepimiz Şirket bilgilerinin kaybolmasını, uygun olmayan şekilde kullanılmasını, yetkisiz bir şekilde erişilmesini, açıklanmasını, değiştirilmesini ve yok edilmesini önlemek ve korumak üzere gereken tüm önlemleri almayı taahhüt etmeliyiz.

İZLEME VE MUHASEBE ŞEFFAFLIĞI

Tam, doğru ve eksiksiz finans ve muhasebe bilgileri sağlamayı kabul ederiz. Şirkete ait bilgilerin ve muhasebe kayıtlarının yönetilmesi sırasında, müşterilere, yatırımcılara, ortaklara, resmi kurumlara ve diğer ilgili üçüncü taraflara, geçerli düzenlemeler ve uluslararası muhasebe ilkelerine tamamen uygun şekilde doğru bilgiler sağlayarak bilgilerin doğruluğunu, kesinliğini ve eksiksizliğini garanti ederiz.

Hepimiz, yetki alanımız kapsamında, tüm kalemlerin eksiksiz, doğru bir şekilde ve zamanında muhasebeleştirilmesini sağlamak ve böylece Şirketin mali durumunun ve mal varlığının ve yönetim faaliyetlerinin doğru bir şekilde temsil edilmesini sağlamak için işbirliği içerisinde hareket etmekle yükümlüüz.

Her bir işlemin muhasebe kayıtlarının tutulmasını, çeşitli yetki seviyelerinin belirlenmesini, gelen ve giden ödemelerin doğru yönetiminin sağlanmasını ve işlemin doğru bir şekilde geçmişe yönelik takibini ve gerekli doğrulamaları kolaylaştırmak her işlem için yeterli miktarda destekleyici belge saklamamız gerekir.



Şeffaf bir şekilde davranırız ve paydaşlara, kamuya, denetim yapan bir şirkete veya Yasal Denetçiler Kuruluna verilmesi için düzenlenen finansal beyannameler, raporlar veya kurumsal iletişim belgesinde bulunan verilerin ve bilgilerin kesinliğini ve doğruluğunu değiştirmeye yönelik herhangi bir eylem yasaktır.

KİŞİYE ÖZEL BİLGİLERİN YÖNETİMİ

Görevlerimizi yerine getirirken, kişiye özel bilgiler öğrenebiliriz. Bunlara, Recordati gibi borsaya açık şirketleri ilgilendiren veya kamuya açıklanmamış olan, ancak kamuya açıklanması durumunda piyasa değerleri üzerinde önemli bir etki yaratabilecek hisseler ve bonolar gibi finansal araçlarla ilgili, doğası gereği özel bilgiler dâhildir.

Aramızdan bu tür kişiye özel bilgilere sahip olanların söz konusu bilgileri uygun olmayan bir şekilde kullanması veya paylaşması yasaktır.

KİŞİSEL BİLGİLERİN YÖNETİMİ

Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve üçüncü taraflarla ilgili kişisel veriler, günlük olarak her birimiz tarafından işleniyor. Bunu yaparken, kişisel verilerin temel hak ve özgürlüklere uygun ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde geçerli düzenlemelerin gerektirdiği şekilde veri sahiplerinin haysiyetlerine saygı göstererek, meşru amaçlarla işlendiğini garanti etmemiz gerekir.

Hepimizin kişisel verileri, kurumsal prosedürlere ve geçerli düzenlemelere uygun şekilde, ihtiyatlı ve gizlilik içinde ele almamız gerekir.

SOSYAL MEDYA KULLANIMI

Sosyal medyanın hem kişisel hem de işle ilişkili etkileşimlerde giderek artmakta olan öneminin yanında sorumluluk, imaj ve itibar açısından getirdiği risklerin farkındayız.

İş faaliyetleri veya Şirketin ürünleri ile ilgili bir kullanım durumunda hepimizin, sosyal medyayı sorumlu bir şekilde kullanmamız gerekir.

Sosyal medyayı iş amacıyla kullanırken, daima bu Kurallarda yer alan değerleri ve kuralları (gizli kurumsal bilgilerin korunması; hastaların, müşterilerin, çalışanların ve ticari ortakların gizliliğine saygı gösterilmesi; her tür ayrımcılıktan kaçınılması, vs.) aklımızda bulundurmalı ve buna uygun şekilde davranmalıyız.

ÇALIŞANLARIMIZ VE İŞ YERİ

Çalışanlarımızın korunması

Çalışanlarımıza değer veriyoruz ve başarıımızdaki ana faktör olduklarının bilinciyle, çalışanlarımızın önemini ve merkezi rolünü kabul ediyoruz.

Recordati'de, çalışanlarımızın refahının çok önemli olduğuna inanıyor ve iş başında eğitim, sınıf içi ve çevrimiçi kurslarla teknik ve mesleki gelişim sağlayarak çalışanlarımızın mesleki anlamda ilerlemelerini ve kariyer gelişimlerini destekliyoruz.

Çalışan seçme politikalarımız, istikrarlı ve uzun süreli çalışmalarıyla ödüllendirilen profesyonellik, yetkinlik ve liyakat kriterlerine dayanmaktadır. Ayrıca, geçerli düzenlemelere ve söz konusu rolün sorumluluklarına ve bireysel performansa uygun bir ücretlendirmeyi garanti ediyoruz.

Aynı zamanda kurumsal refah programları vasıtasıyla da, çalışanların tatmin edici bir çalışma hayatı kalitesine sahip olmasını sağlayan bir iş ortamı sunmanın önemli olduğuna inanıyoruz. Çalışanların Şirket faaliyetlerine katılmalarını teşvik ediyor ve genel olarak şirket içi ilişkilerin kalitesinin iyileştirilmesini destekliyoruz.

Adalet, eşitlik ve insan haklarının korunması

Tüm değer zinciri boyunca insan haklarının korunması ve desteklenmesinin önemini biliyoruz ve iş yerinde yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, dil, milliyet, politik veya sendikalarla ilgili görüşler, dini inançlar veya başka bir kişisel özellik temelinde herhangi bir ayrımcılığa yer olmamasını sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Recordati'de her türden taciz, şiddet, tehdit, yetkinin kötüye kullanımı ve kriz durumlarının sömürülmesi ile mücadele ederek, tüm çalışanların insan haklarına saygı gösterilmesini sağlamak için gerekli adımları atıyoruz.

Hepimiz çalışanların kişisel özelliklerinin herhangi bir ayrımcılık için temel oluşturmadığı bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkıda bulunuyoruz.



İş sözleşmeleri ve işçi haklarının korunması ile ilgili, yürürlükte olan düzenlemelere uymayı garanti ediyoruz.

İşe alma, seçme ve işe başlatma ile ilgili tüm kararların yanı sıra eğitim, gelişim ve kariyer ilerlemesi ile ilgili olanaklara erişimin, ilgili tüm taraflara adil ve eşit fırsatlar garanti edilerek, liyakate ve yeteneklere dayalı olmasını sağlıyoruz.

Emeğin sömürülmesini ve özellikle çocuk işçiliğini reddederek, temel insan haklarına saygı gösterilmesini garanti ediyor ve tedarikçilerimizin de aynısını yapmasını sağlamak için çalışıyoruz.

Ek olarak, işçilerin sendikalara katılma ve sendika kurma haklarını garanti ediyoruz ve sendika temsilcilerinin iş yerinde hiçbir ayrımcılık yaşamamalarını ve iş ortaklarıyla özgürce iletişim kurabilmelerini sağlamayı taahhüt ediyoruz.

İş yerinde sağlık ve güvenlik

Yürürlükteki yasa ve düzenlemelere tam bir uyum içinde, çalışanların sağlık ve güvenliklerine saygı duyulmasını garanti eden şirket politikalarını desteklemeye kararlıyız.

Mutlak bir öncelik ve sorumluluk olarak gördüğümüz işçi sağlığı ve güvenliğinin hayati öneminin farkındayız.

İşimizi yürütürken, kendimize, işbirlikçilerimize ve iş arkadaşlarımıza yönelik olası herhangi bir riski önlemek için konulan tüm güvenlikle ilgili ve önleyici tedbirleri titizlikle uyguluyor ve risklerin önlenmesi ve koruma ile ilgili olarak yürürlükteki düzenlemelere uygun şekilde, iş yerindeki sağlık ve güvenlik koşullarını sürekli olarak iyileştirmeye çalışırız.

Aynı zamanda eğitim faaliyetleri yoluyla da, riskler konusunda farkındalık yaratarak ve bu Kurallara tabi olan herkesin sorumlu bir şekilde davranmasını teşvik ederek bir güvenlik kültürünün yayılmasını sağlıyoruz.

Finansal kaynaklarımızla sürekli olarak yatırım yaparak ve riskleri, kritik konuları ve korunması gereken kaynakları devamlı analiz ederek iş yerinde sağlık ve güvenliğin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlamayı taahhüt ediyoruz.

İş yerinde sağlık ve güvenlikle ilgili rolleri ve sorumlulukları tanımlıyor ve her bir üretim sahasında kapsamlı incelemeler ve denetimler dâhil olmak üzere kontrol ve izleme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

Üretim sahalarıyla ilgili tüm mesleki hastalıkları ve kazaları kaydediyor, temel kaza göstergelerindeki eğilimleri izliyor ve tüm olayların nedenlerini ve koşullarını analiz ediyoruz.

PAYDAŞLARIMIZLA İLİŞKİLER

Paydaşlarımızla ilişkilerimiz doğruluk, işbirliği, sadakat ve karşılıklı saygı kriterlerine dayanır.

HASTALAR VE TÜKETİCİLERLE İLİŞKİLER

Recordati'de, hastaların sağlıklarını, yaşam kalitelerini ve refahlarını sağlamayı istiyoruz.

Piyasadaki ürünlerimizin kalitesini ve erişilebilirliğini sürekli olarak iyileştirmek için araştırma ve geliştirmeye önemli yatırımlar yaparak yenilikçi bir yaklaşım izliyoruz.

Doktorların ve sağlık bakımına dâhil olan operatörlerin, hastalarına mümkün olan en iyi tedaviyi sağlamalarını ve tıbbi ürünlerin tanıtımıyla ilgili yürürlükteki düzenlemelere uygun olarak eksiksiz, doğru ve kesin bilgiler sunmalarını sağlamaya çalışıyoruz.

Basit, açık ve eksiksiz bir iletişim yaklaşımı benimseyerek ve uygun olmayan ve/veya yanıltıcı uygulamalardan kaçınarak, ürünlerin halka tanıtılmasına ilişkin düzenlemelere titizlikle bağlı kalıyoruz.

Klinik çalışmalarda yer alan hastaların haklarını geçerli düzenlemelere uygun şekilde garanti ediyor ve bu tür araştırmalar sırasında toplanan kişisel verilerin gizliliğini sağlıyoruz.

Ürünlerimizin güvenliğini sağlamak ve hastalarımızın sağlığını korumak amacıyla Farmakovijilans ile ilgili yürürlükte olan yönetmeliklerle belirlenen tüm yükümlülüklerin doğru bir şekilde ve zamanında yerine getirilmesini garanti ediyoruz.

YEREL TOPLULUKLAR, HASTA DERNEKLERİ VE SANAYİ DERNEKLERİ İLE İLİŞKİLER

Recordati'de, hasta derneklerine ve yerel topluluklara sunulan desteğin çok önemli olduğuna inanıyoruz.

Mesleki normlara tam olarak uyarak, toplum yararına ve tıbbi sağlık sektöründe faaliyet gösteren grupları destekleyen faaliyetler yürütüyoruz. İlaça erişimi garanti altına alma ve hastalara yardım etmeye ve hastaların ve ailelerinin yaşam kalitesini iyileştirmeye yönelik olarak çalışan dernekleri destekleme konusundaki taahhüdümüze derinden bağlılığımızı sürdürüyoruz.

Ayrıca, toplumdaki en savunmasız kişilere, engel, sıkıntı ve zorluk yaşayanlara fayda sağlamak için girişimler, etkinlikler ve sosyal ve toplumsal projeler yürütüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki sanayi derneklerinin Mesleki Davranış Kurallarına saygı duyuyoruz.



DOKTORLAR, SAĞLIK OPERATÖRLERİ, SAĞLIK TESİSLERİ, TIP DERNEKLERİ VE BİLİMSEL TOPLULUKLA İLİŞKİLER

Doktorlar, sağlık hizmeti operatörleri (eczacılar, hemşireler veya kamu ve özel sağlık kurumlarındaki diğer sağlık çalışanları), bilimsel topluluklar ve tıp dernekleriyle olan ilişkilerimiz, geçerli yasalar ve sektördeki ulusal derneklerin koyduğu mesleki kurallar tarafından belirlenen davranış kurallarına tamamen uygun olarak, şeffaf ve izlenebilir bir şekilde yönetilmelidir.

Toplantılarda konuşmacı, klinik çalışmalarda danışman gibi rollerde bulunan doktorlar ve tıbbi-bilimsel eğitim girişimlerindeki doktorlarla yapılan işbirlikleri, sağlanan hizmetin niteliğini gösteren ve bu hizmetlerin piyasa değerini yansıtan anlaşmalar yoluyla resmileştirilmelidir.

MÜŞTERİLERLE İLİŞKİLER

Hem özel müşterilerle hem de Kamu Kurumlarındaki müşterilerle ticari ilişkilerimiz bulunmaktadır. Özel müşterilerimiz arasında, örneğin distribütörler, toptancılar, eczaneler ve büyük ölçekli perakende ticareti yapanlar bulunmaktadır. Kamu Yönetimindeki müşterilerimiz arasında örneğin hastaneler, bakım evleri ve kamu eczaneleri bulunmaktadır.

Müşterilerimizle ticari ilişkilerimiz adalet, dürüstlük ve karşılıklı saygıya dayanır ve daima faaliyet gösterdiğimiz pazarlardaki geçerli düzenlemelere uygundur. Bu ilişkiler kapsamında, sözleşmelerimizi tam ve doğru bir şekilde yerine getirmeyi garanti ediyor ve kalite, güvenlik ve çevresel etki açısından yüksek değerli ürün ve hizmetler sunuyoruz.

Kamu Kurumlarındaki müşterilerimizle ticari ilişkilerimiz açısından, yukarıda belirtilen ilkelere uymanın yanı sıra, Kamu Kurumları tarafından düzenlenen ihalelere katılım ile ilgili tüm yükümlülükleri doğru bir şekilde yerine getirmeyi de garanti ediyoruz.

TEDARİKÇİLER VE STRATEJİK ORTAKLARLA İLİŞKİLER

Üçüncü taraflarla (tedarikçiler, danışmanlar, ortaklar) ticari ilişkilerimiz, adalet, profesyonellik, verimlilik, sadakat, şeffaflık ve fırsat eşitliği ilkelerine uyum temelinde inşa edilmiştir. Her bir tarafın sorumluluklarını belirterek ve bu Kurallarda belirtilen ilkelere uyulmasını talep ederek, yaptığımız anlaşmaları yazılı olarak resmileştiriyoruz. Kendileriyle ilgili mevcut bilgileri kontrol ettikten sonra, sadece onurlu, güvenilir, iyi bir itibara sahip kişilerle ve işletmelerle çalışıyoruz. Anlaşmalarımızın şeffaflığını garanti ediyoruz ve yasalara aykırı sözleşmeler yapmıyoruz.

Ek olarak, tedarikçilerin onay aşamalarında bu Kuralları kabul etmelerini istiyor ve bu Kurallarda ifade edilen değer ve ilkelerle uyumsuz davranış durumunda sözleşme ilişkisini sonlandırma hakkını saklı tutuyoruz.

BASIN VE DİĞER İLETİŞİM ORGANLARI İLE İLİŞKİLER

Şirketin imajını ve faaliyetlerini inşa etmede iletişimin ve medyanın oynadığı belirleyici rolün farkındayız. Recordati ile ilgili verilerin ve bilgilerin basın ve diğer tüm bilgi kanalları aracılığıyla duyurulması, bu amaçla resmi olarak atanan kurumsal departmanlar tarafından yürütülmektedir. Hiç kimse, basına, diğer iletişim kanallarına veya başka herhangi bir tarafa Recordati hakkında gizli veya gerçek dışı bilgiler içeren açıklamalar yapma veya röportaj verme hakkına sahip değildir.

RESMİ KURUMLARLA İLİŞKİLER

Kamu İdaresi ve genel olarak resmi kurumlarla olan ilişkilerimiz - ister ulusal kurumlar, ister yabancı kurumlar ya da uluslar üstü kurumlar olsun -, yalnızca uygun yetkilerin verilmesi yoluyla bunu yapmaya açıkça yetkilendirilen çalışanlar tarafından ve bu Kurallara tam bir uyum içerisinde yürütülür. Bu ilişkiler, azami özen, dürüstlük ve şeffaflık temelleri üzerine kurulmalıdır.

Resmi Kurumların yetkilileri veya çalışanlarıyla ilişkilerimizde, davranışlarımız hiçbir zaman bu kişilerin bağımsızlıklarına zarar vermemeli veya bağımsızlıklarından ödün vermelerine neden olmamalı veya yargıda bulunurken bağımsızlıklarını ve tarafsızlıklarını etkilememelidir. Hiç kimse, Resmi Kurumların yetkililerine veya çalışanlarına veya bu kişilerle aile ilişkisi, kişisel ilişki veya iş ilişkisi yoluyla bağlantısı olan kişilere herhangi bir menfaat elde etmek amacıyla para veya başka bir fayda vaat edemez veya veremez. Resmi Kurumlarla ve Resmi Kurumlar tarafından istihdam edilen sağlık profesyonelleri ile ilişkilerimizi (Toplantılar, Kongreler ve bilimsel etkinliklere sponsorluk, danışmanlık görevlerinin sağlanması, bağışlar, hayır işlerine yönelik ödemeler ve burslar, tanıtım malzemelerinin ve ücretsiz numunelerin sağlanması gibi durumlarda) mesleki davranış kuralları ve geçerli düzenlemeler temel alınarak hazırlanmış şirket içi prosedürlere uygun şekilde yürütürüz.

Geçerli düzenlemelere bağlı olarak gereken bilgilerin derhal, doğru şekilde ve iyi niyetle iletileceğini garanti ederek, Resmi Makamların görevlerini yerine getirmelerine engel teşkil etmeme konusunda kararlı bir şekilde davranırız.

Kurumsal belgeleri oluştururken, yanlış, yanıltıcı veya kamu fonları, katkılar, sübvansiyonlu finansman, imtiyazlar, yetkiler, izinler veya diğer idari eylemlerle ilgili olarak Resmi Kurumların değerlendirme yapma ve karar alma kapasitelerini etkileyebilecek olguları öne sürmeyiz.

Devletten, başka bir resmi kurumdan veya Avrupa Topluluğundan alınan katkıların, sübvansiyonların veya finansmanların, bu yardımların verildiği amaçlar dışında herhangi bir amaçla kullanılması yasaktır.



SİYASİ KURULUŞLAR VE SENDİKALAR İLE İLİŞKİLER

Recordati'de, belirli yasal hükümlerde öngörülenlerin ötesinde, siyasetle veya sendikayla ilgisi olan taraflara, hareketlere, komitelere veya kuruluşlara veya bunların temsilcilerine veya adaylarına doğrudan veya dolaylı hiçbir şekilde katkıda bulunmayız.

YATIRIMCILAR VE FİNANSMAN TOPLULUKLARI İLE İLİŞKİLER

Şirket Ana Sözleşmedeki hükümlere, yürürlükteki düzenlemelere ve adalet ve şeffaflık ilkelerine uygun şekilde, hissedarlarımızın yatırımlarının değerini artırmak en önde gelen önceliklerimizden biri olarak kabul edilmektedir.

Şirketin sermayesinde yatırımları bulunan herkesin çıkarlarının bir bütün olarak, bireysel hissedarların veya hissedar gruplarının belirli çıkarlarının üzerinde olduğunu kabul ediyor ve bu çıkarları koruyoruz. Uygun önleyici önlemleri kullanarak müdahale etmek de dâhil olmak üzere, olası tüm çıkar çatışmalarında tam bir şeffaflık sağlamak için gerekli tüm araçları benimsemeye kararlıyız.



