

Kodeks Etyki



Kodeks Etyki



List Prezesa Zarządu

5

1. Wprowadzenie: Kodeks Etyki

6

SPOSÓB KORZYSTANIA Z KODEKSU

8

W JAKI SPOSÓB ZGŁASZAĆ PRZYPADKI NARUSZENIA

9

ZASAD I JAK ZWRACAĆ SIĘ O WYJAŚNIENIA

9

SPOSÓB ROZPOWSZECHNIANIA KODEKSU

2. Wartości, którymi kieruje się nasze Przedsiębiorstwo

10

UCZCIWOŚĆ

12

JAKOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTU

12

DBAŁOŚĆ O PRACOWNIKÓW

12

DBAŁOŚĆ O ŚRODOWISKO I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

13

WYNIKI

13

3. Odpowiedzialność adresatów kodeksu

14

ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACOWNIKÓW

15

ODPOWIEDZIALNOŚĆ KADRY KIEROWNICZEJ

16

ODPOWIEDZIALNOŚĆ PARTNERÓW

16

I INNYCH PODMIOTÓW ZEWNĘTRZNYCH

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH

17

4. Nasze codzienne Zaangażowanie

18

■ NASZ SPOSÓB ZARZĄDZANIA BIZNESEM

19

■ PRACOWNICY I MIEJSCA PRACY

27

■ RELACJE Z NASZYM UDZIAŁOWCAMI

29

List Prezesa Zarządu



Szanowni Państwo!

Mam zaszczyt oddać w Państwa ręce zaktualizowaną wersję Kodeksu Etyki Grupy Recordati, który stanowi podsumowanie wyznawanych przez nas wartości oraz sposobu, w jaki pragniemy prowadzić naszą działalność.

Recordati to spółka o długoletniej historii charakteryzującej się pasją, przedsiębiorczością i ugruntowaną renomą, która pragnie kontynuować swój rozwój i tworzyć wartość w sposób etyczny, długotrwały i zrównoważony, w poszanowaniu ustaw i norm prawnych obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność, dbając o personel i środowisko oraz dostarczając pacjentom bezpieczne produkty wysokiej jakości.

W tym celu powinniśmy pracować wspólnie, stosując się do podstawowych zasad i wartości, które są ważne dla nas oraz dla tych wszystkich, z którymi współpracujemy.

Kodeks Etyki jest swoistym przewodnikiem, który wskazuje właściwe postawy przyjmowane podczas naszej codziennej pracy.

Każdy z nas powinien zrozumieć jego treść, stosować się do niej oraz zgodnie z przewidzianymi w tym celu procedurami, niezwłocznie zgłaszać każde naruszenie zasad.

Kodeks Etyki i osobiste zaangażowanie każdego z nas przyczynią się do dalszego umacniania, wzrastania i spełniania oczekiwań naszych oraz naszych udziałowców.

Dziękuję za Państwa codzienne zaangażowanie i oddanie.

ANDREA RECORDATI
Prezes Zarządu

1.

Wprowadzenie: Kodeks Etyki

Kodeks Etyki (zwany również dalej Kodeksem) stanowi zestawienie podstawowych wartości Recordati (zwanej dalej również Grupą lub Spółką).

Kodeks przyjmuje się we wszystkich spółkach Grupy i jest wiążący dla wszystkich pracowników, wspólników, zarządców, członków organów spółki, naszych partnerów handlowych oraz innych podmiotów zewnętrznych, z którymi współpracujemy, tj. konsultantów, pośredników, agentów i wykonawców (zwanymi dalej również „adresatami”). Określa w jednoznaczny sposób nasze oczekiwania dotyczące standardów etycznych i zachowania.

Kodeks stanowi zatem odniesienie dla wszystkich naszych udziałowców i jest jednocześnie zobowiązaniem Recordati do prowadzenia działalności w sposób etyczny i zrównoważony.

W Kodeksie zostały opisane nasze wspólne zobowiązania dotyczące sposobu prowadzenia biznesu, środowiska pracy oraz sposobu zarządzania relacjami wewnętrznymi i zewnętrznymi.

SPOSÓB KORZYSTANIA Z KODEKSU



Kodeks nie dostarcza szczegółowych wskazówek odnoszących się do wszystkich możliwych sytuacji, które mogą zaistnieć w związku z prowadzoną przez nas działalnością, również ze względu na bardzo zróżnicowane rodzaje aktywności podejmowanych przez Recordati.

Zawiera on jednak podstawowe zasady zachowania i określa ważne odniesienia etyczne.

Ponadto dostarcza narzędzia, które pomagają w podejmowaniu właściwych decyzji także w nowych lub nietypowych sytuacjach, pomagając nam zadać sobie odpowiednie pytania i dając wskazówki na temat sposobu zachowania w razie wątpliwości.

Naszym wspólnym obowiązkiem jest przestrzeganie przepisów obowiązujących w krajach, w których Recordati prowadzi działalność. Jeśli pomiędzy wytycznymi Kodeksu i miejscowymi przepisami nie występują rozbieżności, należy przestrzegać obu norm prawnych. Jeśli są one sprzeczne, należy stosować się do zaleceń bardziej rygorystycznych.

Kodeks Etyki opiera się na podstawowych przepisach prawa i wytycznych obowiązujących w zakresie zarządzania korporacjami, praw człowieka i środowiska, w tym, tytułem przykładu, Powszechnej deklaracji praw człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, Karty praw podstawowych Unii Europejskiej, standardów godnej pracy określonych w konwencjach MOP (Międzynarodowej Organizacji Pracy), wytycznych OECD (Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) przeznaczonych dla korporacji, krajowych i międzynarodowych przepisach w zakresie przeciwdziałania korupcji (np.: OECD Anti-Bribery Convention, Rozporządzenie z mocą ustawy nr 231/2001, Foreign Corrupt Practices Act, Bribery Act, Loi Sapin 2, Ley Organica, itp.) oraz normie ISO 14001 dotyczącej środowiska.

Zasady i wytyczne Kodeksu zostały również wyjaśnione i uszczegółowione w licznych dokumentach zakładowych. Dokumenty te pomogą każdemu z nas w praktycznym zastosowaniu zasad Kodeksu podczas codziennej pracy. Przykładowo można wymienić Podręcznik antykorupcyjny Grupy, krajowe modele organizacji, zarządzania i kontroli oraz miejscowe procedury zgodności, modele zarządzania polityką prywatności, system zarządzania jakością produktów i badaniami klinicznymi, procedury Grupy w sprawie głównych procesów korporacyjnych, procedury w sprawie środowiska i bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz odnośne procedury lokalne, podręczniki księgowo, zarówno odnoszące się do całej Grupy, jak i miejscowe, a także procedury administracyjne i techniczne, które szczegółowo regulują działalność przedsiębiorstwa.

Dla nas, Recordati, poszanowanie wytycznych Kodeksu ma zasadnicze znaczenie. Nie możemy pozwolić na uchybienia lub naruszenia zawartych w nim zasad.

W JAKI SPOSÓB ZGŁASZAĆ PRZYPADKI NARUSZENIA ZASAD I JAK ZWRACAĆ SIĘ O WYJAŚNIENIA

W Recordati jesteśmy nastawieni na w pełni otwartą komunikację.

W razie wątpliwości lub podejrzenia naruszenia zachęcamy pracowników i udziałowców do zgłaszania takich zdarzeń lub zwracania się o wyjaśnienie. Wnioski i zgłoszenia można kierować do bezpośredniego przełożonego lub wyznaczonych pracowników, bądź – również anonimowo – w sposób określony na portalu korporacyjnym Recordati (www.recordati.com), w intranecie, w Podręczniku antykorupcyjnym Recordati oraz na tablicach informacyjnych znajdujących się w biurach przedsiębiorstwa.

Recordati dokłada wszelkich starań, aby rozpatrzyć wszystkie otrzymane zgłoszenia i należycie na nie odpowiedzieć.

Recordati zapewnia maksymalną poufność podczas rozpatrywania zgłoszeń. W szczególności gwarantujemy zachowanie anonimowości osoby zgłaszającej, z zastrzeżeniem wymogów ustawowych oraz w poszanowaniu przepisów dotyczących ochrony praw osób oskarżonych w sposób umyślny lub w złej wierze. Ponadto Recordati wyraźnie zabrania podejmowania jakichkolwiek środków odwetowych w stosunku do osób, które dokonają zgłoszenia w dobrej wierze.

Recordati jest w pełni zaangażowana w tworzenie atmosfery współpracy, w której szanuje się godność wszystkich, zapewniając każdej osobie możliwość dokonania, w poczuciu bezpieczeństwa, stosownego zgłoszenia w przypadku naruszenia przepisów, zasad Kodeksu lub procedur korporacyjnych.

SPOSÓB ROZPOWSZECHNIANIA KODEKSU

Kodeks został opublikowany na stronie internetowej Grupy, w intranecie korporacyjnym oraz na tablicach informacyjnych, dzięki czemu dostępny jest dla wszystkich odbiorców i udziałowców.

Kodeks jest również udostępniany wszystkim nowo zatrudnianym pracownikom Grupy oraz upowszechniany w razie wprowadzenia aktualizacji.

Kodeks jest przekazywany naszym partnerom handlowym oraz innym podmiotom zewnętrznym, z którymi współpracujemy.

Grupa wspiera organizowanie szkoleń, których celem jest pełne zrozumienie i skuteczne wdrożenie treści Kodeksu.



2. Wartości, którymi kieruje się nasze Przedsiębiorstwo



Recordati pragnie kontynuować swój rozwój i tworzyć wartość w sposób etyczny, długotrwały i zrównoważony, w poszanowaniu ustaw i norm prawnych obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność, dbając o personel i środowisko oraz dostarczając pacjentom bezpieczne produkty wysokiej jakości.



UCZCIWOŚĆ

Uczciwość to podstawowa zasada w Recordati. Niezależnie od miejsca prowadzenia działalności przestrzegamy obowiązujących w niej przepisów. Nasze przywództwo oznacza dawanie dobrego przykładu. Wobec naszych akcjonariuszy i wszystkich udziałowców przyjmujemy postawę przykładności i transparentności.

JAKOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTU

W Recordati wierzymy w innowację oraz angażujemy się w poszukiwanie i rozwój nowych produktów. Pacjentom oferujemy produkty wysokiej jakości, zgodne z wymaganiami określonymi przez właściwe władze. Pragniemy, aby nasze produkty były zawsze dostępne dla tych, którzy ich potrzebują, gwarantując jednocześnie rygorystyczne przestrzeganie przepisów obowiązujących na rynkach, na jakich działamy.

DBAŁOŚĆ O PRACOWNIKÓW

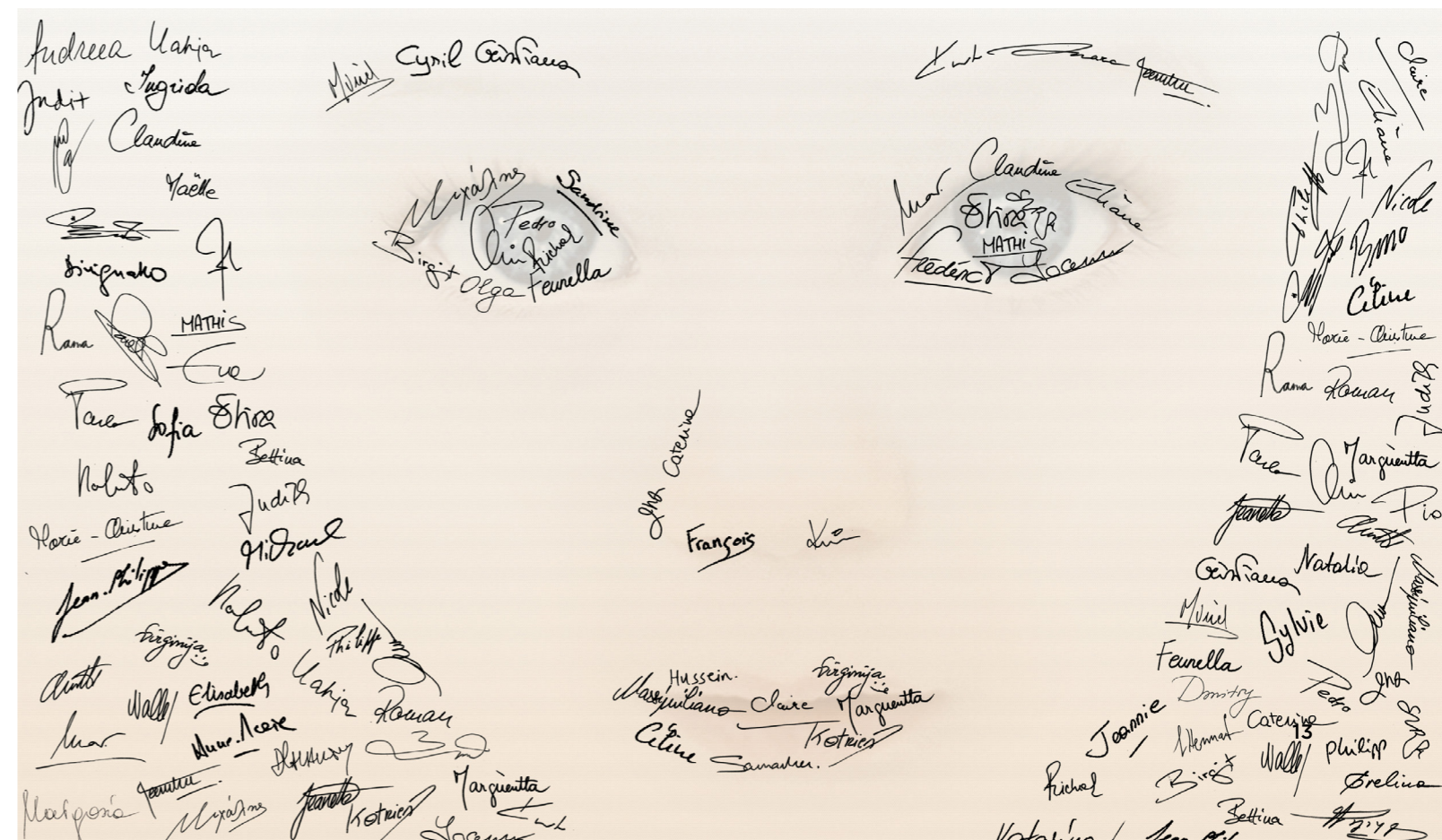
W Recordati jesteśmy przekonani, że każdy ma równe szanse i zapewniamy wszystkim możliwość rozwijania swojego potencjału. Różnorodność stanowi dla nas wartość. Nie tolerujemy jakichkolwiek przejawów dyskryminacji na tle etnicznym, narodowości, płci, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, wieku, przekonań politycznych lub religijnych, czy też innych cech osobowych. W Recordati dokładamy wszelkich starań, aby stworzyć bezpieczne środowisko pracy, sprzyjające włączeniu społecznemu, w którym na co dzień przestrzegane jest prawo do nietykalności fizycznej i psychicznej każdego z nas, a także w którym wszyscy mają prawo do wyrażania swojej opinii i do zrzeszania się. Uznajemy rolę, jaką każdy z nas odgrywa w drodze do sukcesu naszego przedsiębiorstwa, a także wdramy procedury rozwoju personelu, dzięki którym wkład i wyniki każdego pracownika mogą zostać należycie docenione.

DBAŁOŚĆ O ŚRODOWISKO I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

W Recordati jesteśmy świadomi, jak ważna jest ochrona środowiska, i pragniemy pozytywnie przyczynić się do zrównoważonego rozwoju obszarów, w których pracujemy. W tym celu dokładamy wszelkich starań, aby wdrożyć procedury mające na celu zwiększenie równowagi środowiskowej działalności spółki oraz spełnienia wszystkich wymagań określonych w przepisach i rozporządzeniach obowiązujących w tym zakresie, zwracając szczególną uwagę na zarządzanie zasobami wodnymi i energetycznymi, redukcję emisji, uważne zarządzanie odpadami, walkę ze zmianami klimatu oraz ochronę dziedzictwa przyrodniczego i bioróżnorodności.

WYNIKI

W Recordati dążymy do ciągłej poprawy wydajności w zakresie zarządzania i tworzenia wartości dla naszych akcjonariuszy. Jesteśmy przekonani, że jutro możemy udoskonalić to, co już dzisiaj robimy dobrze. Wdrażamy wszelkie niezbędne działania, aby zapewnić Spółce długotrwały i zrównoważony wzrost.



3.

Odpowiedzialność adresatów kodeksu



Wszyscy adresaci, swoją postawą przyjętą podczas wykonywania powierzonych im zadań, reprezentują Recordati i mają obowiązek przestrzegać wytycznych Kodeksu.

Etyka

Szacunek

Profesjonalizm

ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACOWNIKÓW

Wszyscy mamy obowiązek znać zasady Kodeksu i je przestrzegać oraz działać w sposób profesjonalny i etyczny.

Żaden powód, nawet osiągnięcie celów przedsiębiorstwa, ani ochrona innych osób, nie upoważnia nas do łamania obowiązujących przepisów prawa, kodeksów etyki zawodowej czy też zbioru dobrych praktyk branżowych lub zasad Kodeksu i wytycznych przedsiębiorstwa. Ewentualne naruszenie będzie podlegać sankcjom, zgodnie z dyscyplinarnym systemem odpowiedzialności przedsiębiorstwa.

Każdy z nas ma obowiązek niezwłocznie zgłosić swojemu przełożonemu lub wyznaczonemu pracownikowi, również za pośrednictwem środków udostępnionych przez przedsiębiorstwo, wszelkie naruszenie przepisów, norm, kodeksów etyki zawodowej i zbioru dobrych praktyk branżowych, czy też zasad Kodeksu i wytycznych przedsiębiorstwa.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ KADRY KIEROWNICZEJ

Ogół kadry kierowniczej w Recordati zobowiązany jest przestrzegać standardów etycznych i zasad uczciwości określonych w Kodeksie oraz je wspierać, a także stanowić przykład dla swojego zespołu, wszystkich kolegów i współpracowników. Od kadry kierowniczej oczekujemy działań mających na celu upowszechnianie Kodeksu i stawianie go jako punkt odniesienia w razie otrzymania zgłoszeń lub wniosków o udzielenie wyjaśnień. Wszyscy kierownicy Recordati zobowiązani są również zapewnić środowisko pracy, w którym współpracownicy czują się swobodnie i są zachęceni do omawiania wątpliwości dotyczących postaw przyjmowanych podczas wykonywania obowiązków.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ PARTNERÓW I INNYCH PODMIOTÓW ZEWNĘTRZNYCH

W firmie Recordati wymagamy od naszych partnerów i innych podmiotów trzecich, z którymi współpracujemy aby osiągnąć nasze cele (konsultantów, pośredników, agentów, wykonawców,

klientów, dostawców itp.), przestrzegania norm etycznych i sposobów zachowania wskazanych w niniejszym Kodeksie. Obowiązek ten został sformalizowany w odpowiednich klauzulach umownych. Uważamy zatem, że każde naruszenie Kodeksu stanowi uchybienie zobowiązaniom umownym i zastrzegamy sobie prawo do oceny jego stopnia oraz podjęcia niezwłocznych działań naprawczych. W najpoważniejszych przypadkach zastrzegamy sobie prawo do rozwiązania umowy.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH

Zarząd spółki Recordati S.p.A. i organy zarządzające innych spółek Grupy Recordati odpowiadają za przyjęcie, aktualizację i rozpowszechnienie Kodeksu, a także przestrzeganie norm i zasad w nim zawartych. Dyrekcja ds. Audytu Wewnętrznego i Zgodności Grupy wspiera Zarząd spółki Recordati S.p.A., Komitet ds. Kontroli, Ryzyka i Zrównoważonego Rozwoju, organy zarządzające spółek należących do Grupy Recordati, a także kadre kierowniczą przedsiębiorstwa podczas weryfikacji i oceny odpowiedniości i skuteczności działania Systemu Kontroli Wewnętrznej i Kodeksu.





4.

Nasze codzienne Zaangażowanie



NASZ SPOSÓB
ZARZĄDZANIA
BIZNESEM



PRACOWNICY I
MIEJSCA PRACY



RELACJE Z
NASZYMI
UDZIAŁOWCAMI

NASZ SPOSÓB ZARZĄDZANIA BIZNESEM

Zachowanie zgodne z przepisami i etycznie poprawne

Dokładamy wszelkich starań, aby nasza działalność we wszystkich krajach prowadzona była w sposób etyczny, transparentny i uczciwy, przestrzegając obowiązujących przepisów prawa, kodeksów etyki zawodowej, Kodeksu Etyki, podręcznika dotyczącego przeciwdziałaniu korupcji Recordati, modeli organizacji, zarządzania i kontroli oraz procedur wewnętrznych.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

W Recordati zabramy korupcji i sprzeciwiamy się jej bez jakiegokolwiek wyjątku, we wszystkich formach i w jakimkolwiek kraju, zarówno w odniesieniu do podmiotów prywatnych, jak i urzędników państwowych. Nikt z nas nie może obiecywać ani oferować pieniędzy, podarunków czy innych korzyści podmiotom trzecim w celu wywarcia wpływu na ich decyzje lub z zamiarem otrzymania nienależnych korzyści. Podobnie nie akceptujemy uprzywilejowanego traktowania, nienależnego wynagrodzenia czy podarunków.

Akty uprzejmości są dopuszczalne, pod warunkiem że ich wartość jest symboliczna i są one wyraźnie dozwolone w obowiązujących przepisach prawa.

W Recordati przestrzegamy obowiązujących przepisów w sprawie zapobiegania korupcji, kodeksów etyki zawodowej, wytycznych zawartych w podręczniku antykorupcyjnym Recordati, modeli organizacji, zarządzania i kontroli przyjętych przez Spółki Grupy.

PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU BRUDNYCH PIENIĘDZY

W Recordati przestrzegamy przepisów prawa dotyczących zapobieganiu praniu brudnych pieniędzy i walki z tym procederem. Przed podjęciem jakiegokolwiek współpracy poddajemy potencjalnych klientów i dostawców analizie dotyczącej wiarygodności biznesowej, finansowej oraz sprawdzamy ich reputację. Ponadto unikamy wszelkich płatności i pobrań gotówkowych, ograniczając takie przypadki wyłącznie do sytuacji nadzwyczajnych oraz tylko w zakresie niewielkich kwot. Zwracamy szczególną uwagę na płatności dla i od podmiotów, którzy nie są klientami lub dostawcami kwalifikowanymi, niezwłocznie podejmując wszelkie środki mające na celu wyjaśnienie jakichkolwiek nieprawidłowości.



EKSPORT I SANKCJE GOSPODARCZE

W Recordati działamy w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami, systemami sankcji oraz restrykcjami dotyczącymi kontroli eksportu naszych produktów, rygorystycznie monitorując transakcje i ich prawidłowość.

UCZCIWA KONKURENCJA

W Recordati przestrzegamy przepisów prawa dotyczących konkurencji w każdym kraju, w którym działamy. Nasze zachowanie opiera się na zasadach lojalności i uczciwości. Unikamy zachowań, które mogłyby stanowić przejaw nieuczciwej konkurencji lub które mogłyby wywierać szkodliwy wpływ na konkurencję.

W związku z powyższym nie akceptujemy postaw, które mogłyby zakłócić lub mieć szkodliwy wpływ na uczciwą konkurencję, takich jak np.: zawieranie porozumień z konkurentami w celu ustalenia cen lub terminów sprzedaży, podzielenia rynków, zmniejszenia produkcji lub wpłynięcia na wynik procedur przetargowych. Ponadto nie wymieniamy się poufnymi informacjami handlowymi ani nie rozmawiamy o nich z naszymi konkurentami.

ZWALCZANIE PRZESTĘPCZOŚCI I TERRORYZMU

W Recordati piętnujemy każdą formę przestępczości (w tym również przestępczość zorganizowaną) i terroryzmu oraz zwracamy szczególną uwagę na utrzymanie naszego biznesu wolnego od infiltracji środowiska przestępczego lub noszącego znamiona terroryzmu. W tym celu dokładamy wszelkich starań podczas weryfikacji reputacji i wiarygodności partnerów i współpracowników handlowych (w tym dostawców, konsultantów, wykonawców) i nie nawiązujemy relacji z podmiotami, wobec których podejrzewamy lub stwierdziliśmy przynależność do organizacji przestępczych lub terrorystycznych bądź powiązanie z nimi, lub podejrzewamy jakikolwiek sposób ułatwiania działalności organizacji przestępczych lub terrorystycznych.



Jakość produktu i ochrona zdrowia

Dokładamy wszelkich starań, aby utrzymać najwyższe standardy jakości i bezpieczeństwa naszych produktów w całym cyklu życia użytkowego, aby zapewnić bezpieczeństwo i poprawić stan zdrowia pacjentów.

BADANIA I ROZWÓJ

Nasza działalność w zakresie badań i rozwoju prowadzona jest zgodnie z przepisami i zasadami dobrej praktyki klinicznej i laboratoryjnej, co gwarantuje zachowanie najwyższych międzynarodowych standardów. Podczas prowadzenia badań klinicznych zapewniamy zachowanie najwyższej dokładności i staranności, gwarantując odpowiednie zarządzanie danymi i transparentność wyników oraz unikając wszelkich potencjalnych konfliktów interesów. Bezpieczeństwo i zdrowie podmiotów zaangażowanych w badania kliniczne oraz obsługę posprzedażną mają charakter priorytetowy, podobnie jak ochrona praw człowieka, w tym prawa do godności, prawa do samostanowienia, prywatności oraz zachowania poufności danych osobowych. Powyższym podmiotom przekazujemy jasne i pełne informacje, wyrażone zrozumiałym językiem nienaszpikowym pojęciami technicznymi, a także korzystamy z profesjonalnych ośrodków badawczych i usług dostawców o potwierdzonej wiarygodności, którzy spełniają wymagania określone w przepisach prawa oraz mających zastosowanie w kodeksach postępowania.

Recordati wykorzystuje zwierzęta do eksperymentów naukowych wyłącznie w sytuacji, gdy jest to absolutnie konieczne, braku dostępności innych możliwości lub wymagają tego wyraźnie organy służby zdrowia. Wówczas Recordati korzysta z usług wyspecjalizowanych ośrodków, które gwarantują przestrzeganie krajowych i międzynarodowych przepisów w sprawie rzeczywistego wdrożenia zasady 3R: Replacement (korzystanie z metod alternatywnych), Reduction (ograniczenie liczby zwierząt doświadczalnych) i Refinement (wyeliminowanie cierpienia zwierząt).

ŁAŃCUCH DOSTAW I ZAKŁADY PRODUKCYJNE

W Recordati jesteśmy świadomi roli, jaką w tworzeniu bezpiecznych produktów wysokiej jakości, pełni łańcuch dostaw.

W związku z tym sprawdzamy, czy dostawcy przestrzegają przepisów obowiązujących w zakresie jakości, środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa oraz utrzymujemy w zakładach produkcyjnych, własnych i zewnętrznych, system jakości spełniający krajowe i międzynarodowe wymagania, wytyczne i standardy określone dla produkcji wyrobów farmaceutycznych (Good Manufacturing Practices).



Naszych dostawców poddajemy kontroli zgodności z obowiązującymi przepisami i naszymi regulaminami oraz dokonujemy inspekcji w zakładach produkcyjnych, również należących do podmiotów trzecich, aby zapewnić zgodność produktów.

Ponadto wdrażamy wszystkie niezbędne kontrole, aby zapewnić jakość i bezpieczeństwo surowców używanych do wykonywania naszych produktów.

NADZÓR NAD BEZPIECZEŃSTWEM FARMAKOTERAPII

Przez cały cykl życia naszych produktów gwarantujemy monitorowanie niepożądanych reakcji, aby zapewnić jak najwyższe bezpieczeństwo ich stosowania. Gromadzimy, oceniamy i niezwłocznie zgłaszamy organom służby zdrowia informacje dotyczące bezpieczeństwa, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zarządzamy w sposób bezkompromisowy ewentualnymi skargami i wycofywaniem produktów z rynku, aby odpowiednio zadbać o zdrowie pacjentów.

WALKA Z FAŁSZERSTWEM

W Recordati przestrzegamy przepisów dotyczących zwalczania fałszerstw i piętnujemy wszelkie ewentualne formy działań na szkodę wolności przemysłu i handlu, oszustw, fałszerstw lub przypadków naruszania praw własności przemysłowej i intelektualnej. W tym celu chronimy prawa własności intelektualnej stosując znaki towarowe i patenty oraz nie korzystamy z dóbr chronionych prawem innych osób. Ponadto wdrażamy wszelkie niezbędne działania, które umożliwiają jednolitą identyfikację produktów leczniczych, zgodnie z przepisami obowiązującymi w zakresie serializacji produkcji.



Zobowiązanie do ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju

Uważamy, że ochrona środowiska i zrównoważony rozwój obszarów, na których działamy, ma priorytetowe znaczenie. W związku z powyższym zobowiązujemy się prowadzić naszą działalność w sposób społecznie odpowiedzialny i zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju, przepisami prawa krajowego i międzynarodowego oraz z oczekiwaniami naszych udziałowców.

W Recordati dokładamy wszelkich starań, aby skutecznie wdrożyć procedury mające na celu zwiększenie zrównoważenia środowiskowego działalności spółki oraz spełnienie wszystkich wymagań prawnych obowiązujących w tym zakresie. Wszyscy musimy przestrzegać obowiązujących norm i procedur korporacyjnych oraz niezwłocznie zgłaszać ewentualne braki lub przypadki ich nieprzebrzegania.

Podczas określania strategii i procedur zarządzania kierujemy się nie tylko chęcią zapewnienia rozwoju Spółki na poziomie międzynarodowym, lecz bierzemy również pod uwagę i traktujemy priorytetowo interesy wszystkich udziałowców oraz wpływ naszych działań, nie tylko ekonomiczny, ale również społeczny i środowiskowy. W tym celu, podczas prowadzenia naszej działalności korzystamy z zaawansowanych technologii ochrony środowiska, zwiększających wydajność energetyczną, technik zrównoważonego wykorzystania zasobów, technik umożliwiających walkę ze zmianami klimatu oraz ochronę dziedzictwa naturalnego i bioróżnorodności. W naszych zakładach produkcyjnych promujemy inicjatywy mające na celu ograniczenie do minimum zużycie energii i wody, redukcję emisji gazów cieplarnianych oraz emisji innych szkodliwych substancji do atmosfery. Dokładamy wszelkich starań, aby ograniczyć produkcję odpadów związanych z prowadzeniem działalności produkcyjnej, zwracając szczególną uwagę również na prawidłową utylizację produktów chemicznych i farmaceutycznych. Używamy materiałów, które mogą zostać poddane recyklingowi lub utylizacji zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Wybierając dostawców, kierujemy się głównie tym, czy przywiązują uwagę do poszanowania środowiska i czy przestrzegają przepisów w tym zakresie, aby w jakikolwiek sposób nie przedkładać oszczędności ekonomicznej ponad ochronę środowiska.

Propagujemy ochronę środowiska poprzez rozpowszechnianie informacji i prowadzenie regularnych szkoleń, wyznaczając osoby odpowiedzialne za przestrzeganie zgodności w zakresie zarządzania środowiskiem oraz poprzez prowadzenie inspekcji i kontroli zgodności zakładów produkcyjnych. Ponadto regularnie informujemy opinię publiczną o naszym zaangażowaniu w sprawę środowiska.



Konflikt interesów i ochrona majątku

W wydajny sposób wykorzystujemy majątek przedsiębiorstwa i dokładamy wszelkich starań, aby przewidzieć i uniknąć jakiegokolwiek konfliktu interesów.

ZARZĄDZANIE KONFLIKTAMI INTERESÓW

Nasze decyzje podejmowane są w wyłącznym interesie Recordati, w poszanowaniu obowiązujących przepisów.

W tym celu wszyscy mamy obowiązek wdrażać środki niezbędne do zapobiegania i unikania ewentualnych konfliktów interesów, tj. sytuacji, w których potencjalny interes osobisty lub rodzinny koliduje z interesem przedsiębiorstwa.

Każdemu z nas wyraźnie zabrania się czerpać jakiejkolwiek korzyści dla siebie, dla członków swojej rodziny lub znajomych, wynikające z możliwości biznesowych, o których dowiedzieliśmy się w trakcie prowadzenia naszej działalności.

W razie potencjalnego konfliktu interesów, zobowiązani jesteśmy powstrzymać się od podejmowania decyzji i zgłosić taką sytuację bezpośrednio przełożonemu oraz Dyrekcji ds. Audytu Wewnętrznego i Zgodności w celu uzyskania wskazówek co do dalszych kroków i sposobu zarządzania sytuacją.

KORZYSTANIE Z URZĄDZEŃ, OPRZYRZĄDOWANIA I STRUKTUR PRZEDSIĘBIORSTWA

Wszyscy mamy obowiązek chronić mienie, urządzenia i zasoby przedsiębiorstwa, kierując się kryteriami uczciwości, gospodarności i wydajności, przyjmując odpowiedzialne postawy, zgodne z procedurami korporacyjnymi.

Ponosimy odpowiedzialność za ochronę i przechowywanie z należytą starannością mienia i zasobów powierzających ich spółek oraz za używanie ich w sposób zgodny z interesem Spółki oraz z przepisami prawa, uniemożliwiając także ich użytkowanie przez nieupoważnione podmioty trzecie.

Mienie przedsiębiorstwa stanowią również urządzenia i programy komputerowe. Należy wykorzystywać je w sposób zgodny z przepisami prawa oraz wewnętrznymi wytycznymi. Podczas korzystania z urządzeń kategorycznie zabraniamy wszystkim osobom oglądania, korzystania, pobierania, archiwizacji i kopiowania materiałów pornograficznych lub pedofilskich, materiałów o treści rasistowskiej, seksistowskiej, nawołującej do nienawiści lub przemocy oraz, zasadniczo, treści sprzecznych z mającymi zastosowanie obowiązującymi przepisami.

Ponadto zabrania się niszczenia, uszkodzania, modyfikowania lub nadużywania systemów informatycznych i programów informatycznych Spółki lub podmiotów trzecich.

Przejrzystość rachunków, poufność informacji, danych osobowych i mediów społecznościowych

Zobowiązujemy się dostarczać prawidłowe, kompletne i dokładne informacje finansowe i księgowo, zapewniać poufność danych dotyczących przedsiębiorstwa oraz prawidłowe zarządzanie informacjami osobistymi i poufnymi.

Nikt z nas nie może wykorzystywać dla własnej korzyści ani rozpowszechniać danych i informacji dotyczących przedsiębiorstwa, które nie są powszechnie dostępne.

POUFNOŚĆ

W Recordati przypisujemy fundamentalne znaczenie ochronie informacji dotyczących przedsiębiorstwa.

Wszyscy mamy obowiązek chronić poufności ogółu informacji dotyczących przedsiębiorstwa, w szczególności opracowywania leków, procesów przemysłowych, danych księgowych i odnoszących się do zarządzania, produktów i klientów, dostawców oraz partnerów handlowych. Nikt nie może czerpać korzyści osobistych, bezpośrednich lub pośrednich, z tytułu korzystania z informacji dotyczących przedsiębiorstwa, o których wiedzę pozyskano podczas pełnienia obowiązków.

Na każdym z nas ciąży obowiązek podejmowania wszelkich niezbędnych środków ostrożności mających na celu ochronę informacji dotyczących przedsiębiorstwa, aby uniknąć możliwych strat, niewłaściwego użycia, nieupoważnionego dostępu, ich rozpowszechniania, zmiany i zniszczenia.

KONTROLA I PRZEJRZYSTOŚĆ RACHUNKÓW

Zobowiązujemy się dostarczać prawidłowe, kompletne i dokładne informacje finansowe i księgowo. Zarządzamy informacjami dotyczącymi spółki i rejestrami księgowymi w sposób zapewniający zgodność z prawdą, dokładność i kompletność, podając klientom, inwestorom, partnerom, jednostkom rządowym i innym podmiotom zewnętrznym precyzyjne informacje, w poszanowaniu mających zastosowanie przepisów i międzynarodowych standardów rachunkowości.

Każdy z nas ma obowiązek współpracować w odnośnym zakresie i według swoich kompetencji, aby wszystkie zdarzenia dotyczące przedsiębiorstwa były niezwłocznie zapisywane w systemie księgowym w sposób dokładny i kompletny, zapewniając wierne przedstawienie sytuacji majątkowej i finansowej oraz kwestii związanych z zarządzaniem.

Dla każdej transakcji przechowujemy odpowiednią dokumentację uzupełniającą, aby umożliwić sprawny zapis w systemie księgowym, określenie poszczególnych poziomów autoryzacji,



prawidłowe zarządzanie wpłatami i płatnościami, dokładne odtworzenie operacji oraz wszelkie inne kontrole.

Naszym działaniom przyświeca transparentność. Zabramy jakichkolwiek działań, które mają na celu wpłynięcie na prawidłowość i wiarygodność danych oraz informacji zawartych w sprawozdaniach finansowych, sprawozdaniach z zarządzania oraz innych komunikatach dotyczących działalności spółki określonych w przepisach prawa i skierowanych do wspólników, informacji publicznej, firmy audytorskiej lub Rady Nadzorczej.

ZARZĄDZANIE INFORMACJAMI POUFNYMI

W ramach wykonywania naszej pracy możemy wejść w posiadanie informacji poufnych. Są to informacje o szczególnym charakterze, które nie zostały podane do wiadomości publicznej i dotyczą spółek notowanych na giełdzie, takich jak Recordati, lub które dotyczą instrumentów finansowych, w tym akcji lub obligacji, które – jeśli zostałyby udostępnione do wiadomości publicznej – mogłyby mieć znaczący wpływ na wartość rynkową.

Zabrania się każdej osobie będącej w posiadaniu poufnych informacji ich przekazywania lub wykorzystania w niewłaściwy sposób.

ZARZĄDZANIE DANymi OSOBOWymi

Każdy z nas zarządza codziennie danymi osobowymi dotyczącymi pracowników, dostawców, klientów i podmiotów trzecich. W tym zakresie musimy zapewnić, aby przetwarzanie danych osobowych odbywało się w celach zgodnych z prawem, w poszanowaniu podstawowych praw i wolności, a także godności osób, których dane dotyczą, jak to określono w przepisach obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność.

Wszyscy mamy obowiązek zarządzać danymi osobowymi w sposób poufny i zastrzeżony, zgodnie z procedurami przedsiębiorstwa i obowiązującymi przepisami.

KORZYSTANIE Z MEDIÓW SPOŁECZNOŚCIOWYCH

Jesteśmy świadomi rosnącej roli mediów społecznościowych w interakcjach międzyludzkich i kontaktach biznesowych oraz ryzyka, jakie się z nimi wiąże, dotyczącego odpowiedzialności, wizerunku i reputacji.

Każdy z nas ma obowiązek korzystać z mediów społecznościowych w sposób odpowiedzialny za każdym razem, gdy ich użycie wiąże się z działalnością pracowniczą i produktami przedsiębiorstwa.

Kiedy korzystamy z mediów społecznościowych w celach związanych z pracą, musimy zawsze pamiętać o wartościach i zasadach określonych w Kodeksie i skutecznie je stosować (ochrona poufnych informacji dotyczących przedsiębiorstwa, ochrona prywatności pacjentów, klientów, pracowników i partnerów gospodarczych, odrzucenie wszelkiej formy dyskryminacji, itp.).

PRACOWNICY I MIEJSCA PRACY

Dbalność o pracowników

Dokładamy wszelkich starań, aby docenić naszych pracowników. Jesteśmy świadomi, jak ważną rolę pełni personel w przedsiębiorstwie i wiemy, że to głównie od niego zależy nasz sukces.

W Recordati uznajemy dobre samopoczucie naszych pracowników za kluczowy aspekt. Zachęcamy ich do rozwoju osobistego i zawodowego, dbając o podnoszenie kwalifikacji technicznych i rozwój zawodowy poprzez szkolenia w miejscu pracy, stacjonarne i zdalne.

Stosujemy procedury rekrutacyjne bazujące na kryterium profesjonalizmu, kompetencji i wiedzy merytorycznej, oferując pracownikom stabilne i długotrwałe zatrudnienie. Ponadto zapewniamy wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami, dostosowane do odpowiedzialności wiążącej się z pełnioną funkcją oraz indywidualnymi wynikami.

Wiemy, jak ważne jest utrzymanie takiej atmosfery w pracy, która zapewni pracownikom satysfakcjonującą jakość życia zawodowego, również poprzez programy i systemy motywacyjne w przedsiębiorstwie. Promujemy zaangażowanie zasobów ludzkich w działania przedsiębiorstwa oraz, zasadniczo, doskonalenie jakości relacji w jego obrębie.

Sprawiedliwość, równość i ochrona praw człowieka

Wiemy, jak ważna jest ochrona i propagowanie praw człowieka w całym łańcuchu wartości. Dokładamy wszelkich starań, aby w środowisku pracy nie dopuścić do jakiegokolwiek formy dyskryminacji na tle wieku, płci, orientacji seksualnej, rasy, języka, narodowości, przekonań politycznych, przynależności związkowej, przekonań religijnych lub innych cech osobistych.

W Recordati dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić przestrzeganie praw człowieka wszystkich pracowników, przeciwstawiając się wszelkim przejawom molestowania, przemocy, groźb, nadużycia władzy lub wyzysku.

Wszyscy przyczyniamy się do kształtowania środowiska pracy, w którym cechy osobiste każdego pracownika nie stanowią przyczyny jakiegokolwiek przejawów dyskryminacji.



Gwarantujemy stosowanie obowiązujących przepisów dotyczących umów o pracę i ochrony praw pracowników.

Zapewniamy, że decyzje podejmowane w sprawie rekrutacji, wyboru kandydatów, zatrudnienia, dostępu do szkolenia, rozwoju i przebiegu kariery zawodowej opierają się na treściach merytorycznych i umiejętnościach, gwarantując sprawiedliwość i równe szanse wszystkim zainteresowanym podmiotom.

Zapewniamy przestrzeganie podstawowych praw człowieka. Sprzeciwiamy się wyzyskowi pracowników, zwłaszcza niepełnoletnich, dokładając wszelkich starań, aby nasi dostawcy przestrzegali tych samych zasad.

Ponadto zapewniamy prawo pracowników do wstępowania do związków zawodowych i ich tworzenia. Dbamy o to, aby przedstawiciele związków zawodowych nie byli dyskryminowani w miejscu pracy i zapewniamy im możliwość swobodnej komunikacji z osobami należącymi do takich związków.

Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy

Dokładamy wszelkich starań, aby propagować procedury przedsiębiorstwa, które gwarantują ochronę zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, w poszanowaniu wytycznych i obowiązujących przepisów prawa.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest dla nas kwestią absolutnie priorytetową. Podczas prowadzenia naszej działalności rygorystycznie przestrzegamy wszystkich ustalonych zasad ochrony zdrowia i bezpieczeństwa, aby uniknąć jakiegokolwiek ryzyka dla nas, naszych współpracowników i kolegów oraz dbamy o stałe doskonalenie warunków ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi prewencji i ochrony.

Propagujemy kulturę bezpieczeństwa, pogłębiając świadomość ryzyka i wspierając odpowiedzialne zachowanie wszystkich odbiorców Kodeksu. Zapewniamy również odpowiednie szkolenia.

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić stałą poprawę ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscach pracy, inwestując środki i przeprowadzając analizy ryzyka, punktów krytycznych procesów oraz zasobów, które należy chronić.

Określamy role i zakresy odpowiedzialności dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy. Prowadzimy kontrolę i monitoring w każdym zakładzie produkcyjnym, dokonując również inspekcji i weryfikacji.

Odnotowujemy nieszczęśliwe wypadki przy pracy i przypadki wystąpienia chorób zawodowych w zakładach produkcyjnych. Monitorujemy przebieg zasadniczych wskaźników nieszczęśliwych wypadków oraz analizujemy przyczyny i okoliczności każdego zdarzenia.

RELACJE Z NASZYM UDZIAŁOWCAMI

Relacje z naszymi udziałowcami utrzymywane są według kryteriów uczciwości, współpracy, lojalności i wzajemnego szacunku.

RELACJE Z PACJENTAMI I KONSUMENTAMI

W Recordati pragniemy zapewnić pacjentom zdrowie, właściwą jakość życia i dobre samopoczucie.

Podążamy drogą innowacji, inwestując środki w badania i rozwój, aby stale doskonalić jakość i dostępność wprowadzanych na rynek produktów.

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić lekarzom i pracownikom służby zdrowia odpowiednie warunki, które gwarantują pacjentom uzyskanie jak najlepszej opieki zdrowotnej, przekazując im dokładne, kompletne i wiarygodne informacje, w poszanowaniu obowiązujących przepisów prawa dotyczących promowania wyrobów medycznych.

Rygorystycznie przestrzegamy przepisów dotyczących reklamowania produktów, dbając o zachowanie prostego, jasnego i kompletnego przekazu oraz unikając wszelkich niewłaściwych praktyk i/lub mogących wprowadzić w błąd.

Gwarantujemy przestrzeganie praw pacjentów biorących udział w badaniach klinicznych, zgodnie z przepisami mającymi zastosowanie w tym zakresie, a także zapewniamy poufność danych osobowych gromadzonych w trakcie tych badań.

Zapewniamy należyte i niezwłoczne wywiązanie się ze wszystkich obowiązków określonych w obowiązujących przepisach prawa, dotyczących nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii, aby zagwarantować bezpieczeństwo naszych produktów i zdrowie pacjentów.

RELACJE ZE SPOŁECZNOŚCIĄ LOKALNĄ, ORGANIZACJAMI PACJENTÓW I STOWARZYSZENIAMI BRANŻOWYMI

W Recordati uznajemy wsparcie organizacji pacjentów i lokalnej społeczności za kluczowy aspekt działalności.

W pełnym poszanowaniu zasad etycznych, prowadzimy działania użyteczności publicznej i wspieramy jednostki, które działają w branży medyczno-zdrowotnej. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić dostęp do leków i wspierać stowarzyszenia, które zajmują się opieką nad chorymi, a ich celem jest poprawa jakości życia pacjentów i ich rodzin.

Ponadto organizujemy inicjatywy, wydarzenia oraz projekty społeczne i stowarzyszeniowe skierowane do najsłabszych grup społecznych, osób niepełnosprawnych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej.



W krajach, w których prowadzimy działalność, przestrzegamy kodeksów etyki zawodowej stowarzyszeń branżowych.

RELACJE Z LEKARZAMI, PRACOWNIKAMI SŁUŻBY ZDROWIA, PLACÓWKAMI SŁUŻBY ZDROWIA, STOWARZYSZENIAMI LEKARZY I ŚRODOWISKIEM NAUKOWYM

Nasze relacje z lekarzami, pracownikami służby zdrowia (farmaceutami, personelem pielęgniarskim i pozostałym personelem publicznych i prywatnych placówek służby zdrowia), stowarzyszeniami naukowymi i stowarzyszeniami lekarzy powinny być transparentne i dobrze udokumentowane oraz zgodne z mającymi zastosowanie przepisami oraz zasadami postępowania określonymi w kodeksach etyki zawodowej przyjętymi przez branżowe stowarzyszenia w danym kraju.

Współpraca z lekarzami jako wykładowcami podczas kongresów, konsultantami podczas badań klinicznych oraz podczas szkoleń medyczno-naukowych powinna opierać się na zasadach formalnych, określonych w umowach regulujących charakter świadczonej usługi i które odzwierciedlają wartość rynkową tych usług.

RELACJE Z KLIENTAMI

Utrzymujemy relacje handlowe z klientami prywatnymi oraz klientami reprezentującymi administrację publiczną. Wśród klientów prywatnych znajdują się, m.in.: dystrybutorzy, hurtownicy, apteki i detaliczne sieci dystrybucyjne. Wśród klientów reprezentujących administrację publiczną znajdują się, m.in.: szpitale, domy opieki i apteki publiczne.

Nasze relacje handlowe z klientami opierają się na poprawności, uczciwości i wzajemnym zaufaniu, przy jednoczesnym poszanowaniu przepisów obowiązujących na rynkach, na których prowadzimy naszą działalność. Podczas współpracy gwarantujemy należyte i rygorystyczne przestrzeganie ustaleń umownych oraz dostarczamy wartościowe produkty i usługi, charakteryzujące się wysoką jakością, bezpieczeństwem i zrównoważonym wpływem na środowisko naturalne.

W odniesieniu do relacji handlowych z klientami należącymi do administracji publicznej, nie tylko przestrzegamy zasad opisanych powyżej, lecz także gwarantujemy należyte wywiązanie się ze wszystkich zobowiązań dotyczących udziału w przetargach ogłaszanych przez jednostki publiczne.

RELACJE Z DOSTAWCAMI I PARTNERAMI STRATEGICZNYMI

Nasze relacje handlowe z podmiotami trzecimi (dostawcami, konsultantami, partnerami) ukierunkowane są na przestrzeganie zasad poprawności, profesjonalizmu, skuteczności, lojalności, transparentności i równych szans. Umowy zawieramy na piśmie. Dokładnie ustalamy odpowiedzialność pomiędzy stronami oraz wymagamy przestrzegania zasad określonych w

niniejszym Kodeksie. Współpracujemy wyłącznie ze sprawdzonymi osobami i wiarygodnymi przedsiębiorstwami, które cieszą się nieposzlakowaną opinią. Przed podjęciem współpracy weryfikujemy informacje dostępne na temat każdego podmiotu. Zapewniamy transparentność porozumień i umów oraz nie podpisujemy dokumentów niezgodnych z prawem. Ponadto na etapie kwalifikacji wymagamy od dostawców akceptacji niniejszego Kodeksu, zastrzegając sobie prawo do rozwiązania umowy w razie postępowania sprzecznego z wartościami i zasadami określonymi w Kodeksie.

KONTAKTY Z PRASĄ I INNYMI ŚRODKAMI PRZEKAZU

Jesteśmy świadomi, jak ważną rolę w tworzeniu wizerunku przedsiębiorstwa i biznesu odgrywają komunikacja i media. Przekazywaniem na zewnątrz danych i informacji dotyczących Recordati, poprzez prasę lub inne kanały rozpowszechniania informacji, zarządzają specjalnie wyznaczone osoby z ramienia przedsiębiorstwa. Żadna osoba nie może udzielać wywiadów przedstawicielom prasy lub innych środków przekazu bądź podmiotom trzecim ani też składać oświadczeń zawierających poufne lub nieprawdziwe informacje dotyczące Recordati.

RELACJE Z ADMINISTRACJĄ PUBLICZNĄ

Za relacje z administracją publiczną oraz, zasadniczo, krajowymi, zagranicznymi lub międzynarodowymi jednostkami publicznymi, w poszanowaniu zasad Kodeksu, odpowiadają wyłącznie upoważnieni i odpowiednio umocowani pracownicy. Należy je utrzymywać w sposób należyte staranny, uczciwy i transparentny.

W ramach relacji z podmiotami należącymi do administracji publicznej, nasze postępowanie nie może wpływać negatywnie, ograniczać ich niezależności ani wpływać na zdolność sformułowania własnej oceny i ich niezawisłość. Żadna osoba nie może obiecywać lub oferować pieniędzy ani innych pożytków podmiotom należącym do administracji publicznej, ani osobom z nimi związanym poprzez powiązania rodzinne, osobiste lub biznesowe, w celu czerpania korzyści.

W utrzymywaniu relacji z administracją publiczną i pracownikami służby zdrowia zależnymi od administracji publicznej (w przypadku sponsorowania kongresów i konferencji oraz wydarzeń naukowych, powierzania funkcji doradczej, dotacji, darowizn i stypendiów naukowych, dostaw materiałów promocyjnych i nieodpłatnych próbek) przestrzegamy procedur wewnętrznych sporządzonych zgodnie z kodeksami etyki zawodowej stowarzyszeń branżowych oraz obowiązującymi przepisami.

Dokładamy wszelkich starań, aby nie utrudniać pełnienia funkcji przez władze publiczne, gwarantując terminowość, prawidłowość i dobrą wiarę w przekazywaniu informacji określonych w obowiązujących przepisach.

W dokumentach przedkładanych administracji publicznej i dotyczących przedsiębiorstwa nie umieszczamy informacji niezgodnych z prawdą, które mogłyby wprowadzić w błąd lub utrudnić analizę i podjęcie decyzji przez administrację publiczną dotyczącą udzielenia pomocy publicznej,



dotacji, dofinansowania na uprzywilejowanych warunkach, koncesji, autoryzacji, licencji lub innych form wsparcia administracyjnego.

Zabramy przeznaczania dotacji, subwencji lub finansowania udzielonego przez Państwo, inne jednostki publiczne lub Unię Europejską na cele inne niż ten, na który zostały one udzielone.

RELACJE Z ORGANIZACJAMI POLITYCZNYMI I ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

W Recordati nie udzielamy dotacji w jakiejkolwiek formie – bezpośredniej ani pośredniej – partiom, ruchom, komitetom i organizacjom politycznym i związkowym, ich przedstawicielom i kandydatom, oprócz tych, które zostały określone w odpowiednich przepisach prawa.

RELACJE Z INWESTORAMI I WSPÓLNOTAMI FINANSOWYMI

Uważamy, że dochodowość inwestycji naszych akcjonariuszy jest priorytetowa, przestrzegając przy tym wytycznych statutu, obowiązujących przepisów i zasad uczciwości oraz transparentności.

Chronimy i dbamy o ogólne interesy osób, które posiadają udziały w kapitale zakładowym, przedkładając je nad osobisty interes poszczególnych wspólników lub ich grup.

Dokładamy wszelkich starań, aby wdrożyć odpowiednie narzędzia, które zapewnią transparentność w każdej ewentualnej sytuacji konfliktu interesów, stosując w razie potrzeby odpowiednie środki zapobiegawcze.



